

Relatório de Sustentabilidade 2020



BRASIL
BIO
FUELS

Introdução

O Relatório de Sustentabilidade fortalece o nosso compromisso com a transparência na produção de óleo de palma e com as partes interessadas, caracterizando-se como um importante instrumento para reportar os principais indicadores e resultados do ano de 2020. Nosso objetivo principal é apresentar, de forma objetiva, o desempenho do nosso negócio com ações nos âmbitos social, ambiental e econômico, priorizando-os de maneira integralizada, estratégica e responsável.

Para a elaboração e a construção deste relatório, levamos em consideração a visão da empresa, aliada às expectativas dos nossos *stakeholders*, acreditando serem eles o nosso maior patrimônio e, mostrando assim, o nosso posicionamento no mercado do agronegócio.

Concebemos o presente relatório a partir das informações coletadas nas nossas áreas de negócio. O resultado dessa ampla consulta culminou na consolidação dos nossos norteadores: Ética, Transparência e Eficiência, em busca de uma produção responsável e sustentável.

Os resultados, aqui apresentados, refletem os esforços da empresa na busca constante de melhoria na eficiência e no uso dos recursos, sejam ambientais, sociais ou financeiros, contribuindo para o aumento da capacidade de operação e para a geração de receitas. Consolidamos nossa eficiência de forma transparente, em sintonia com os aspectos econômicos da sustentabilidade do grupo empresarial Brasil BioFuels, viabilizando, assim, o desenvolvimento de iniciativas socioambientais sustentáveis. Queremos alavancar o crescimento sustentável e o desenvolvimento econômico e social, de modo que torne nosso mundo melhor.

Relatório de Sustentabilidade 2020

- ◆ Introdução
- ◆ Apresentação do CEO
- ◆ Identidade Organizacional
- ◆ Expediente

Governança Corporativa

13

- 14 • Administração Interna e Externa
- 15 • Organograma
- 16 • Modelo de Gestão
- 17 • Mapa Estratégico
- 18 • Cadeia de Valor
- 21 • Política Anticorrupção
- 22 • Conflitos de Interesse

- 40 • Uso de Recursos Sustentáveis
- 46 • Catalisador do Desenvolvimento Local
- 47 • Agente Global de Sustentabilidade
- 48 • Código de Conduta Ética
- 49 • Princípios de Atuação em Saúde e Segurança
- 50 • Compromissos com Saúde e Segurança
- 51 • Ações de Combate à Covid-19

Sustentabilidade

39

Estratégia de Negócio

23

- 24 • Cultivo da Palma
- 25 • Agricultura de Precisão
- 26 • Produção de Óleo
- 27 • Relações Institucionais
- 32 • Gestão de Sustentabilidade
- 33 • Direitos Humanos no Ambiente de Trabalho
- 34 • Política de Recursos Humanos
- 36 • Relações Trabalhistas
- 37 • Promoção de um Ambiente de Trabalho Inclusivo e Diverso
- 38 • Criação de Valor

- 54 • Responsabilidade Social
- 55 • Gestão de Pessoas
- 57 • Perfil Profissional
- 58 • Programa de Qualificação Profissional
- 59 • Competências
- 61 • Programa de Agricultura Familiar
- 62 • Processos do Programa de Agricultura Familiar

Social

53

Apresentação do CEO

Caros leitores,

É com orgulho que apresentamos o nosso Relatório de Sustentabilidade do ano de 2020. Ele proporcionará a vocês o conhecimento das operações da Brasil BioFuels desenvolvidas no Estado do Pará, na região amazônica.

Atravessamos um período conturbado no cenário político e econômico, que se iniciou no ano de 2020, momento no qual a pandemia desenhou uma nova ordem mundial. O isolamento social, o choque de ofertas e as políticas para amenizar os danos econômicos ao redor do mundo foram as pautas principais ao longo do último ano, o que desafiou a empresa a buscar novas estratégias de posicionamento, pois, no contexto internacional, o óleo de palma é uma *commodity* volátil.

No entanto, apesar dos fatores desfavoráveis que não controlamos, assumimos o compromisso de conduzir nossa empresa para um novo e desafiador percurso, tendo em vista os impactos econômicos gerados a partir da pandemia da COVID-19 na economia brasileira. Desta forma, revisamos a nossa estrutura organizacional para garantir que todas as áreas trabalhem em sinergia.

Em novembro de 2020, o grupo empresarial Brasil BioFuels realizou a aquisição da totalidade da participação acionária da Biopalma da Amazônia, ex-subsidiária da Vale, tornando-se, desta maneira, o maior produtor de óleo de palma da América Latina. A partir de então, a empresa passou a denominar-se Brasil BioFuels Reflorestamento, Indústria e Comércio S/A (BBF RIC).

A BBF RIC possui como diferencial no mercado o cultivo sustentável de palma, recuperando áreas degradadas e contribuindo para a preservação da floresta, beneficiando óleo vegetal para atender ao mercado nacional. Em relação aos aspectos comerciais, mantivemos nossa estratégia de vendas de curto prazo e fidelização da nossa carteira de clientes.

Ao assumir um papel proativo, a BBF RIC contribui com o desenvolvimento de uma pegada sustentável, fortalecendo a sua interação com os *stakeholders*, consolidando o nível de transparência e construindo relações sólidas de confiança. Desta forma, a empresa evolui consistentemente nas questões relacionadas à sustentabilidade na produção de óleo de palma.

Existimos para alavancar o crescimento sustentável e o desenvolvimento econômico e social, de modo que torne o nosso mundo melhor. Buscamos desenvolver um modelo de negócio verticalizado, respeitando o meio ambiente e a qualidade de vida das pessoas, prezando por excelência, foco em resultados, transparência, simplicidade e trabalho em equipe.

Aqui, nós temos Orgulho de ser BBF RIC.

Desejamos a você uma boa leitura!

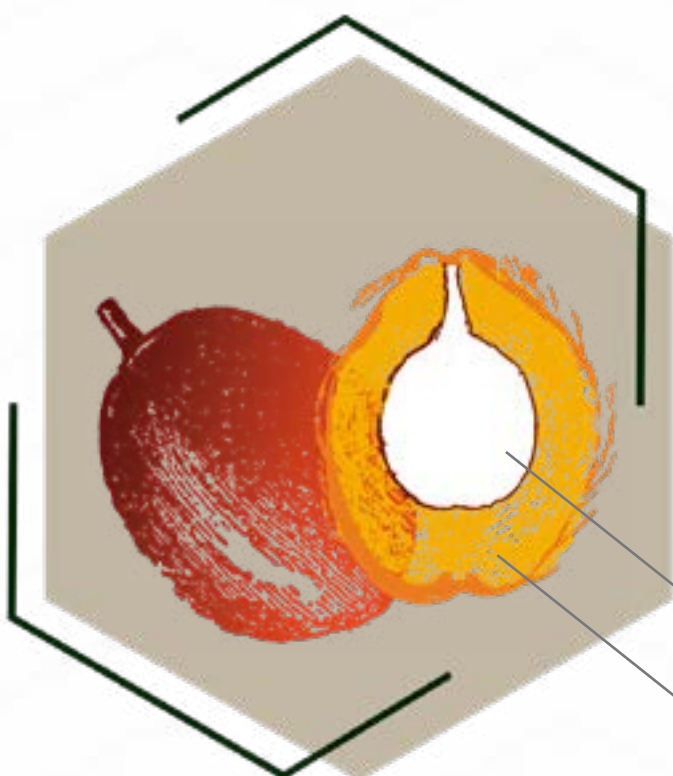
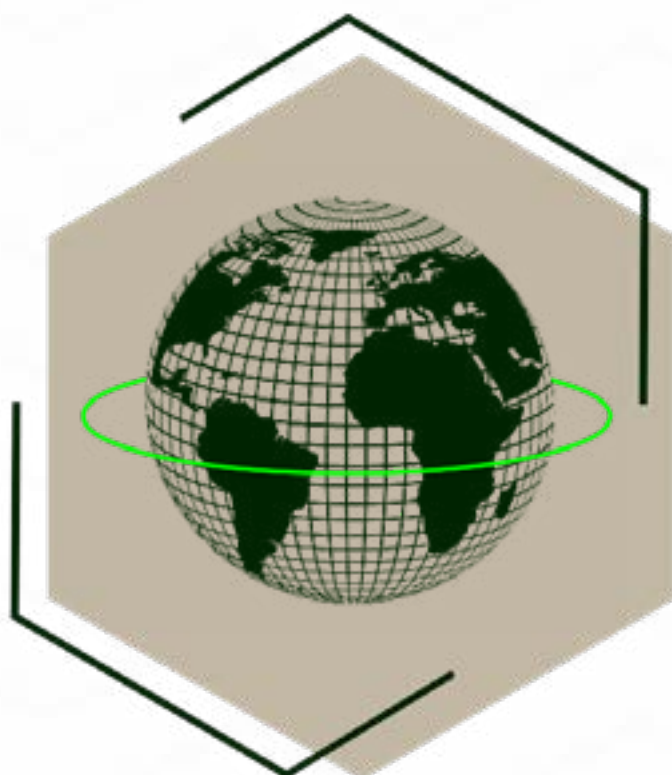
Milton Steagall, Diretor-Presidente.

A Palma de Óleo

A palma de óleo (*Elaeis guineensis* Jacq.) é uma palmeira nativa do continente africano. Pode ser encontrada nas formas semisselvagem e selvagem.

Sua dispersão pelo mundo ocorreu com sua domesticação pelo homem.

É cultivada na faixa equatorial, em quatro áreas principais: África, Ásia, América Central e América do Sul.



É uma cultura que produz dois tipos de óleo: o óleo de palma, extraído do mesocarpo, e o óleo de palmiste, extraído do endosperma.

O óleo de palmiste (PKO - Palm Kernel Oil)

O óleo de palma (Palm Oil)

O Óleo de Palma

O ano de 2020 teve um início promissor, tendo em vista que o mercado de biocombustíveis ainda digeriria o início do B30, na Indonésia, e os aumentos de preço, tanto no Brasil quanto nos Estados Unidos – EUA. Isso fez com o que o valor do Óleo de Palma Bruto – CPO – saísse de \$500/t em out./19 para \$850/t em jan./20, em Roterdã, na Holanda.

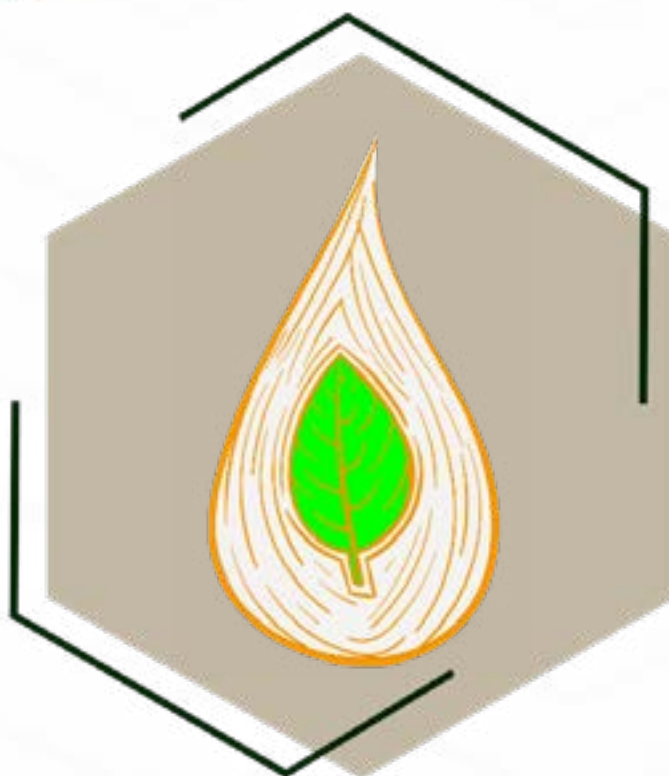
Com o B30 demandando cerca de 1 milhão de toneladas a mais de óleo de palma, a tendência era que a competição pelo restante de óleo de palma no mundo ficasse mais expressiva. A Malásia, que é o segundo maior produtor, iria compensar uma parte desse mercado exportador, principalmente no biodiesel, na tentativa de neutralizar a significativa redução de exportação da Indonésia, ao final de 2020, que, anteriormente, figurava como o maior exportador do mundo.

Entretanto, em janeiro, o mercado já começou a se preocupar com uma possível crise, decorrente do crescente número de casos de coronavírus na China. Tal fato começou a preocupar o mercado e, após o fechamento das fronteiras, este devolveu parte dos ganhos de preço adquiridos no final de 2019. A bolsa de Bursa, que chegou a ultrapassar a marca dos MYR 3.000/t, patamar somente atingido em 2016, após o fenômeno *El Niño* ter ocorrido, chegou a MYR 2600/t no final de janeiro de 2020.

Contudo, o desespero real se instalou a partir de março de 2020, com o fechamento da economia indiana e de boa parte do mundo. A Europa, que teve seu fechamento em fevereiro, trouxe um temor para o mercado consumidor de palma, que viu o preço derreter junto com a demanda. Assim, no dia 09 de março de 2020, momento em que os preços de petróleo ficaram negativos pela primeira vez na história dos EUA (contrato WTI), o óleo de palma teve seu limite de baixa nas negociações, ou seja, o mercado caiu tanto que a bolsa travou um limite mínimo negociável.

Durante esta fase, o mercado de palma retraiu substancialmente com negociações abaixo da importante marca dos \$2.000 e com destaque para o menor valor negociado em 06 de maio de 2020, a apenas \$1.946. Posteriormente, com o fechamento das fronteiras, a Malásia teve que emigrar parte dos seus trabalhadores, visto que grande parte da mão de obra nas plantações e nas fábricas de palma é estrangeira, proveniente da Indonésia e de Bangladesh. Com a falta de mão de obra, a colheita e a produção começaram a cair e, conseqüentemente, a oferta também.

O Óleo de Palma



A Indonésia foi afetada por períodos de estiagem, no primeiro semestre, e teve uma redução na sua oferta de palma, porém, nesse mesmo período, o mercado de palma passou por uma recuperação muito forte.

Em outubro, os preços já estavam em MYR \$3.000/t novamente, com estoques apertados de palma na Malásia. A ocorrência de inundações e chuvas intensas das monções dificultou ainda mais a colheita e a produção de palma, que continuou regredindo, ao passo que a demanda voltou a crescer. Com a reabertura de algumas economias, especialmente da China, da Índia e da União Europeia – UE, a demanda por alimentos voltou a crescer em índices superiores à oferta.

O final do ano de 2020 foi um dos mais difíceis períodos que o setor já enfrentou. Todavia, o saldo ficou positivo para os produtores, uma vez que os preços internacionais ultrapassaram os vistos em jan./20, com uma quebra de safra na Argentina e na Ucrânia, reduzindo a oferta de óleo de soja e girassol no mercado internacional. Com baixos estoques de soja nos EUA e aumento de mistura de biocombustível no Brasil, os preços não pararam de subir e fecharam o ano com excelentes perspectivas.

Onde o Óleo de Palma Está Presente?

O óleo de palma

Trata-se de um óleo comestível, extraído da polpa dos frutos que crescem nos cachos das palmeiras, cuja extração se dá por meio da prensagem dos frutos. Atualmente, o óleo de palma é o principal óleo vegetal em produção e comercialização no mundo, sendo que cerca de 80% dessa produção vai para a indústria alimentícia, para servir de matéria-prima para produtos de largo consumo, como margarinas, cremes, sorvetes, biscoitos, chocolates, recheios, substitutos de manteiga de cacau e óleo de cozinha.

É excelente para frituras, pois é um dos poucos óleos que mantém suas propriedades, mesmo em altas temperaturas. Além disso, é um produto com textura macia e de grande aplicação culinária, por não possuir odores que interferem no sabor dos alimentos. O óleo já contém conservantes naturais que aumentam a vida útil dos produtos, apresenta maior rendimento, se comparado aos demais óleos, e, o mais importante: não contém gorduras "trans", tampouco organismos geneticamente modificados.

O óleo da palma também serve para a fabricação de produtos de higiene e limpeza, cosméticos, fármacos, lubrificantes, sem contar seu emprego em biocombustíveis e bioenergia.



O palmiste

O outro subproduto da palma, de grande aplicação industrial, é o palmiste, um óleo vegetal derivado da amêndoa da palma. Ele se mantém semissólido em temperatura ambiente, sendo mais saturado do que o óleo de palma e bastante semelhante ao óleo de coco.

O óleo de palmiste bruto possui características muito diferentes daquelas encontradas no óleo de palma. Por possuir, principalmente, ácidos graxos de cadeia curta, ele apresenta características físicas específicas e de grande interesse para a indústria de cosméticos, que utiliza essa matéria-prima na fabricação de sabonetes ou como substituto de manteiga de cacau. Por apresentar baixo grau de insaturação em seus ácidos graxos, o palmiste tem alta estabilidade oxidativa.

Esse subproduto, assim como outros óleos vegetais, também pode ser utilizado na produção de biodiesel para motores de combustão interna.

Fonte: <http://www.abrapalma.org>

Identidade Organizacional



**BRASIL
BIO
FUELS**



Missão

Substituir combustíveis fósseis utilizados na produção de energia elétrica na região amazônica por combustíveis renováveis, originados do cultivo da palma em áreas degradadas, próximas ao local de consumo, gerando desenvolvimento econômico, social e ambiental na região.



Visão

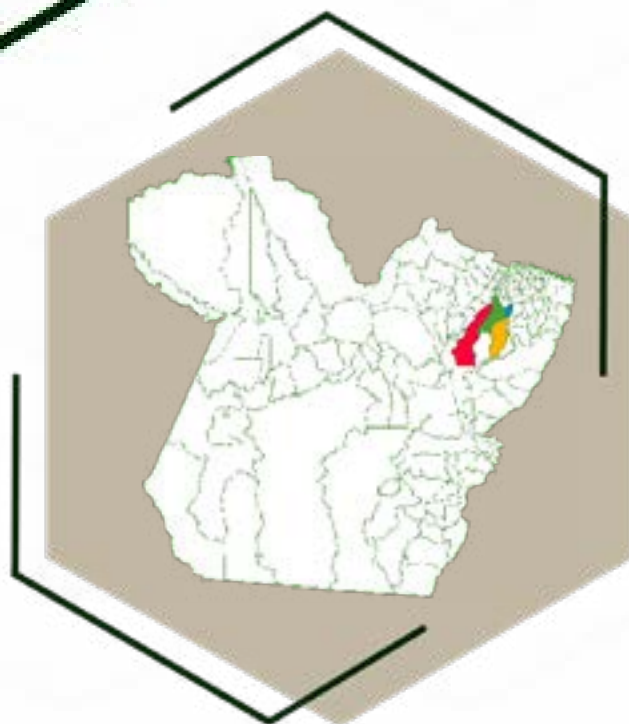
Acreditamos na responsabilidade de transformar as condições de vida da região amazônica, de forma mais inclusiva e sustentável, através de um modelo de negócios verticalizado.



Valores

- > Respeito ao meio ambiente, à vida e às pessoas;
- > Transparência e responsabilidade;
- > Excelência no que fazemos;
- > Foco em resultados e simplicidade.

Onde Estamos



A BBF RIC conta com quatro polos de produção de palma, no Pará, situados na região do vale do Acará e no Baixo Tocantins. São cerca de 63 mil hectares de palma de óleo plantados em terras próprias e 6,8 mil hectares em projetos de Agricultura Familiar, que têm como referência o Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar – PRONAF ECO DENDÊ.

Os cachos de frutas frescas são colhidos e processados em duas usinas extratoras próprias. A usina de Moju – Indústria Moju – paradigmática por seu alto grau de automação, tem capacidade de beneficiamento de 120 toneladas de cachos por hora, o que representa uma produção de 25 toneladas de óleo por hora. A unidade instalada em Acará – Indústria Castanheira – tem capacidade de processamento de até 1.500 mil toneladas de cachos de fruto fresco por ano, o que representa uma capacidade de produção anual de 330 mil toneladas de óleo de palma e cerca de 23 mil toneladas de óleo de palmiste. Ambos os empreendimentos contam com mão de obra local, contribuindo para o desenvolvimento econômico da região.

Para a consolidação de um modelo de negócios verticalizado, a BBF RIC planeja a implantação da usina de biodiesel em Acará e de uma usina extratora de óleo de palmiste em Moju.

Todo o plantio de palma foi realizado, exclusivamente, em áreas cujas características originais já haviam sido alteradas antes da chegada da BBF RIC. Essa vegetação, sob o solo anteriormente desflorestado, proporciona proteção contra erosões, assim como auxilia no fluxo da fauna às florestas nativas existentes na região. Adotamos, em todas as nossas etapas de produção, o conceito de sustentabilidade.

Além disso, tornamo-nos um dos maiores provedores de emprego na região, oportunizando a inclusão social. Do ponto de vista das relações e das condições de trabalho, a BBF RIC é, hoje, uma das melhores empresas do Pará para se trabalhar.

Sobre este Relatório

Anualmente, publicamos este Relatório de Sustentabilidade como forma de demonstrar a nossa conduta ética e responsável, realizada por meio do diálogo aberto com os grupos de interesse da empresa, com o objetivo de promover o entendimento do negócio. Dessa forma, damos transparência aos impactos e aos riscos das nossas atividades, proporcionando maior credibilidade e eficácia no relacionamento com os *stakeholders* e mais segurança nas decisões sobre investimentos. Adicionalmente, buscamos informar nossos resultados conforme a sua relevância.

Acreditamos que o caminho para o desenvolvimento sustentável é o respeito às pessoas, ao meio ambiente e aos investidores que acreditam em nossas ideias.

Desde 2014, mantemo-nos fiéis à publicação anual deste Relatório que, para nós, é referência de nosso padrão e princípios de qualidade, mostrando o seu conteúdo de forma consistente, transparente e acreditada, assim como apresentamos nosso desempenho em relação à Sustentabilidade e três de seus pilares: o ambiental, o econômico-financeiro e o social, dando ciência de nossos desafios e das estratégias para o alcance das metas e dos objetivos traçados.

Porém, mais do que expor ao público as atividades e o desempenho da empresa nas áreas sociais, ambientais e econômicas, o Relatório de Sustentabilidade é um importante instrumento estratégico para a tomadas de decisões.

BBF: Linha do Tempo

A História da Biopalma

Fundação da Biopalma da Amazônia S.A. Reflorestamento, Indústria e Comércio.

2007

Iniciou-se o consórcio entre a Vale (41%) e a Biopalma da Amazônia (59%).

2009

Vale assumiu 70% da Biopalma.

2011

Iniciou-se a primeira unidade extratora de óleo em Moju.

2012

Iniciou-se a construção da segunda unidade extratora de óleo em Acará.

2014

Iniciou-se a produção de óleo na unidade extratora em Acará.

2015

Iniciou-se a construção da Usina de Palmiste em Acará.

2017

Iniciou-se a produção de óleo de palmiste na Usina de Acará.

2019

A História da BBF RIC

2008

Fundação da empresa e início do plantio de palma em São João da Baliza (RR).

2009

Aquisição da empresa AmazonBio, produtora de biodiesel, em Rondônia.

2010

Realização de investimentos para ingressar no mercado de geração de energia.

2015

Vitória em leilão para quatorze usinas termelétricas em Rondônia e no Acre.

2016

Início da operação das concessões em Rondônia e no Acre.

2016

Vitória em leilão para oito usinas termelétricas no Amazonas.

2019

Início da operação de quatro usinas termelétricas no Amazonas.

2019

Vitória em leilão para duas usinas termelétricas Roraima.

2020

Inauguração de uma planta esmagadora de palma em Roraima.

2020

Aquisição da Biopalma, tornando-se a maior produtora de óleo de palma da América Latina.

Governança Corporativa

- Administração Interna e Externa
- Organograma
- Modelo de Gestão
- Mapa Estratégico
- Cadeia de Valor
- Política Anticorrupção

Administração Interna e Externa



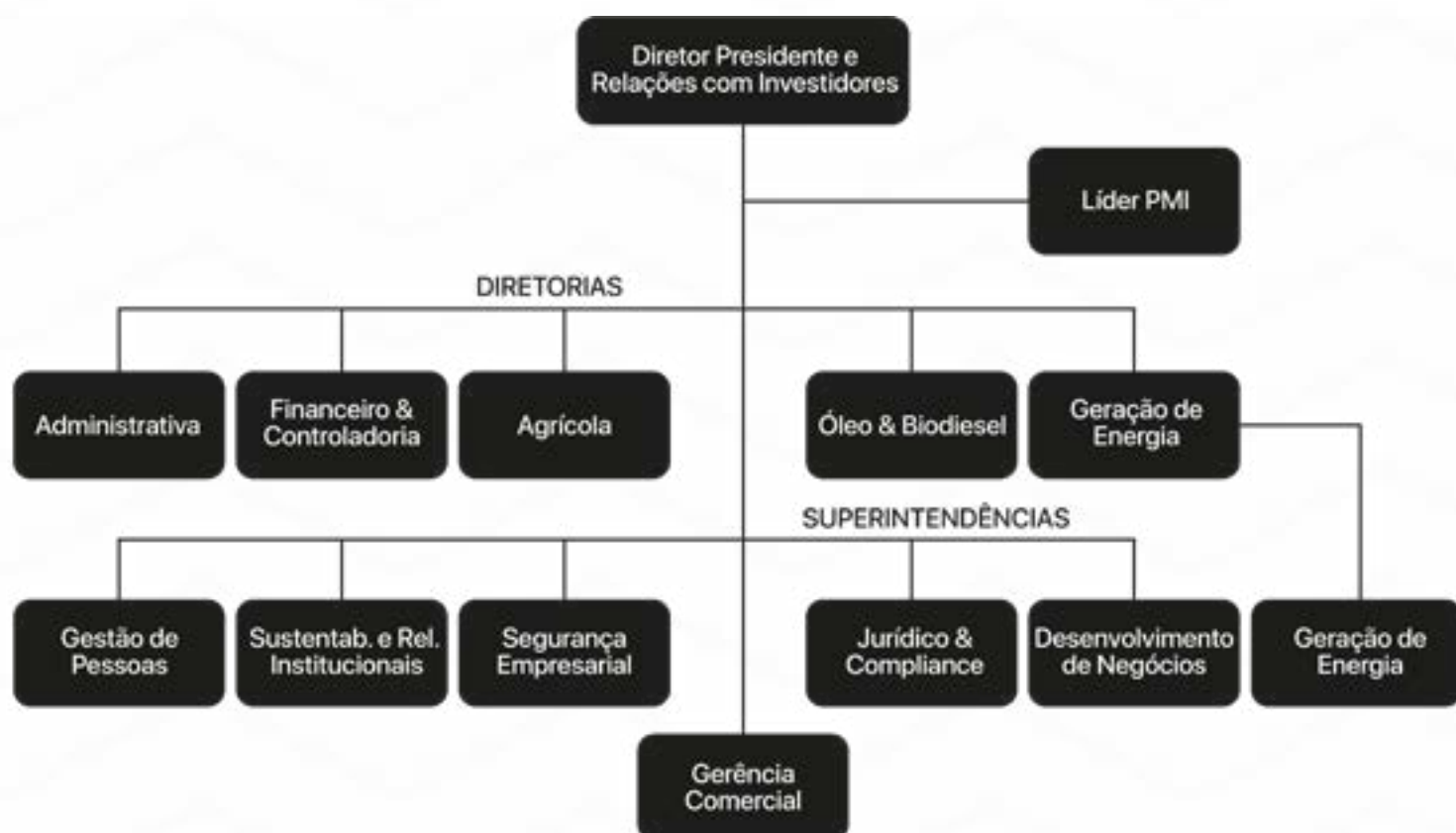
A estrutura organizacional da BBF RIC é formada pelo Diretor-Presidente e de Relações com Investidores, que exerce a função de CEO, e é responsável pela gestão da empresa e pela coordenação das diretorias. Além disso, é também atribuição do Diretor-Presidente executar as diretrizes estabelecidas pelo investidor.

Temos cinco diretorias: Administrativa, Financeira & Controladoria, Agrícola, Óleo & Biodiesel e Geração de Energia; e seis Superintendências, sendo: Jurídico & Compliance, Desenvolvimento de Negócios, Geração de Energia, Segurança Empresarial, Gestão de Pessoas e Sustentabilidade & Relações Institucionais.

Há vinte e oito Gerências, diretamente ligadas aos Diretores e Superintendentes, responsáveis pela elaboração e pela implantação de processos operacionais e financeiros aprovados pelo Diretor-Presidente e Relações com Investidores. Vale ressaltar que a Gerência Comercial presta contas ao Diretor-Presidente sobre suas atividades.

Temos um Canal de Ouvidoria que recebe denúncias de atos ilícitos em processos, procedimentos e práticas corporativas. Na estrutura da BBF RIC, a execução de atividades correcionais e a gestão dos processos disciplinares fica por conta da Segurança Empresarial.

Organograma



Modelo de Gestão

		Presidente + Diretores + Gestores + Superintendente	Diretores + Gestores + Superintendente	Gerentes + Supervisores	Supervisores + Líderes Operacionais	Líderes Operacionais + Equipes
Alta Gerência	RAC 01 Mensal	●				
	Reunião de Diretoria Semanal	●				
Média Gerência	Pré-RAC Mensal		●			
	RAC 02 Mensal			●		
	RAC 03 Mensal				●	
	RAC 04 Mensal					●

Tem como principal função administrar, zelar e divulgar as Políticas, Normas, Instruções e Procedimentos. Sua atuação abrange uma gama de ações internas destinadas a melhorar o fluxo de informação e a zelar pela conduta ética de administradores e colaboradores, de modo a preservar a transparência, a qualidade, a igualdade e a segurança das informações prestadas a nossa controladora.

Como parte fundamental da disseminação e, principalmente, da utilização do Modelo de Gestão BBF RIC, a empresa realiza Reuniões de Análise Crítica – RACs – mensais junto às áreas operacionais de apoio para avaliar indicadores e metas dos níveis estratégicos, táticos e operacionais, consolidando o modelo de gestão e a cultura de análise crítica de resultados entre os Líderes das equipes operacionais.

As RACs acrescentam vantagens, como a divulgação das metas a serem atingidas pela base operacional; a disseminação da ferramenta de gestão adotada pela empresa para a criação de um ambiente de interação e desenvolvimento das equipes nos turnos; o envolvimento das equipes na elaboração e na implantação de planos de ação para a melhoria do desempenho; e o desenvolvimento de lideranças em níveis operacionais para a consolidação da cultura voltada a resultados.

Essa metodologia permite que todos participem do processo decisório e gera, por consequência, empoderamento. O engajamento dos colaboradores na discussão das ações para alcance dos objetivos estratégicos da empresa facilita o aprendizado e melhora a eficiência nos processos, criando um clima organizacional saudável e competitivo.

Mapa Estratégico

A BBF RIC utiliza o *Balanced Scorecard* – BSC – como ferramenta de gestão para monitoramento do alcance de suas estratégias. Através do método de desdobramento de seu modelo de gestão e de seu mapa estratégico, a empresa garante o acompanhamento de performance operacional e financeira, em todos os níveis hierárquicos decisórios subsequentes, oferecendo transparência e criando um fluxo contínuo de informações, acelerando o processo decisório.

O Mapa Estratégico é disponibilizado em uma plataforma on-line (sistema tecnológico

de gestão – Sesuite), com acesso livre a todos os colaboradores que possuem acesso à internet. Esta possui um conjunto de ferramentas de gerenciamento, como desenvolvimento de planos de ação, controle eletrônico de documentos, portais de serviços de atendimento, gestão de projetos, gestão de questionários para treinamentos on-line etc.

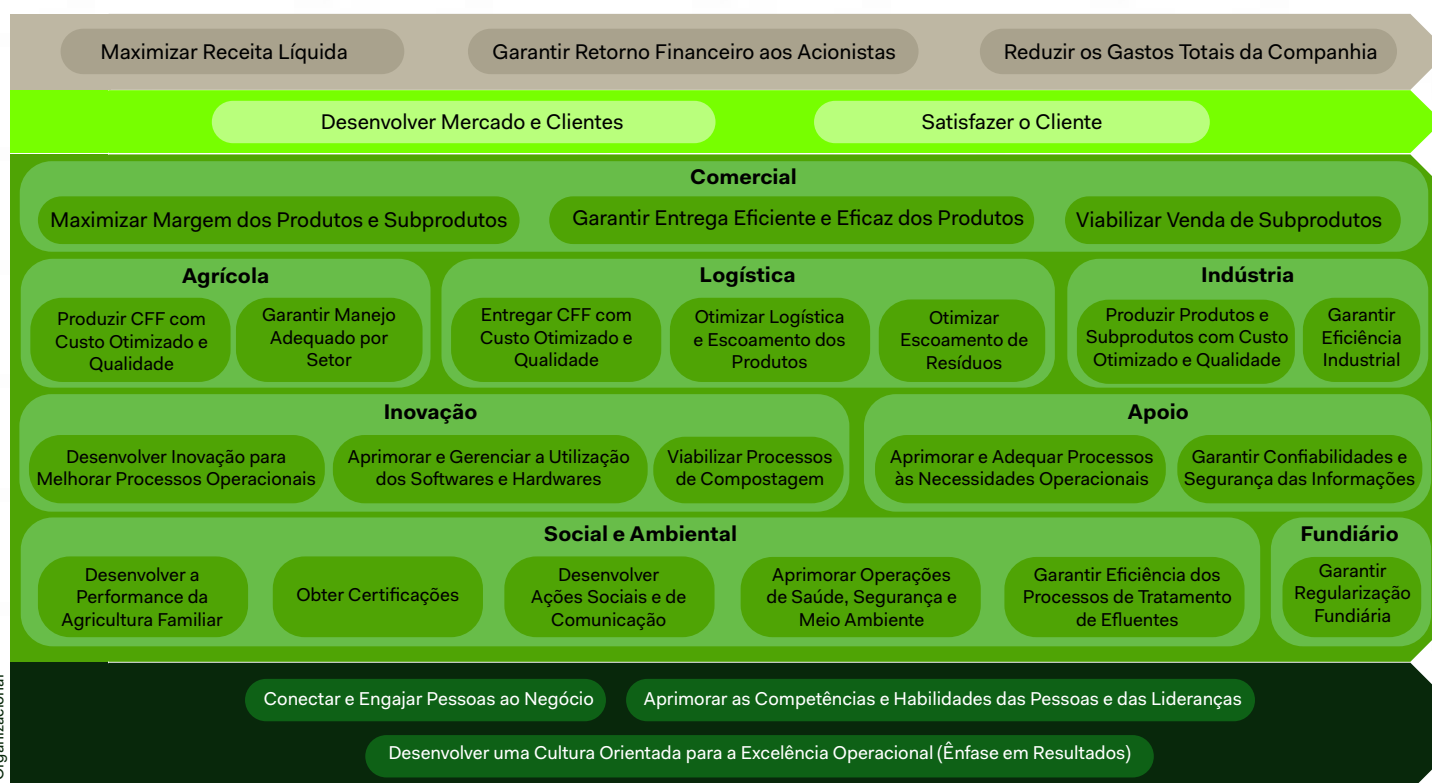
O mapa estratégico é um instrumento para avaliação, discussão e correção de rotas, a partir dos indicadores e das metas de desempenho mensais e anuais, estabelecidas nos diferentes níveis hierárquicos da organização. Sua disseminação é fundamental para a consolidação da cultura voltada aos resultados e a afirmação dos valores da companhia.

Além desses, a BBF RIC possui uma forte ferramenta de comunicação, que é a sua Intranet. Através dessa, são formalizados todos os repasses de informações para seus colaboradores, de forma dinâmica, simples e interativa.

Cliente Financeira

Processos

Aprendizado e Desenvolvimento Organizacional



Cadeia de Valor

A BBF RIC possui seu sistema de gestão de informações organizado em cadeias de macroprocessos para alinhar esforços e recursos da empresa, buscando atingir sua visão, seus resultados operacionais e suas ambições estratégicas.

Abrange, fundamentalmente, os conjuntos que representam os principais processos administrativos, financeiros, operacionais, de segurança, de saúde e ambientais, capazes de agregar valor aos produtos entregues aos nossos clientes. Os macroprocessos monitoram indicadores de resultados e operacionais, incluindo processos, subprocessos, atividades e tarefas de todas as unidades de negócio da corporação, tanto agrícolas como industriais.

Processo Administrativo

- Promover uma gestão eficiente e ágil, levando em conta os diferentes negócios e potencializando as energias;
- Planejar e garantir a disponibilidade de combustível, insumos, veículos e realizar todo processo de aquisição e de logística de materiais com eficiência e baixo custo;
- Gerir informações de forma padronizada e eficiente, de modo que facilite a operação integrada entre diversos ativos e negócios;
- Prospectar e qualificar novos fornecedores, materiais, equipamentos e veículos, promovendo a adoção de processos e tecnologias que empreguem sustentabilidade em seus diversos aspectos.



Processo Financeiro e de Controladoria

- Apoiar a organização na tomada de decisões;
- Definir a estrutura de capital mais eficiente;
- Garantir que os relatórios financeiros e fiscais sejam elaborados em conformidade com as legislações societárias, contábeis e fiscais;
- Assegurar total transparência na elaboração e na divulgação das demonstrações financeiras;
- Elaborar e recomendar planejamento financeiro de curto e longo prazo;
- Liderar a elaboração e o monitoramento do ciclo de planejamento estratégico e orçamentário;
- Garantir o mapeamento e monitoramento dos riscos corporativos e controles internos.



Cadeia de Valor



Processo de Geração de Energia

- Garantir a geração de energia elétrica nas usinas em operações com qualidade e respeito ao meio ambiente, atendendo aos contratos firmados e cumprindo as disposições regulamentares para este serviço;
- Expandir projetos existentes e implantar novos empreendimentos de geração de energia cumprindo prazos, orçamento e critérios de qualidade;
- Manter relacionamento transparente com órgãos reguladores, governamentais, principais agentes do mercado de energia e com a sociedade;
- Desenvolver parâmetros de medição de performance de serviços e operações para avaliação contínua dos resultados e aprimoramento permanente dos processos.



Processo de Produção de Óleo e Biodiesel

- Planejar, organizar e controlar as atividades de produção de óleos vegetais, biodiesel e seus subprodutos com qualidade e sustentabilidade;
- Garantir a segurança das operações e dos trabalhos em todas as etapas do processo produtivo;
- Monitorar os indicadores de performance, buscando identificar pontos para melhoria contínua das atividades;
- Identificar as tendências de mercado e buscar as melhores práticas de gestão e operação.



Processo Agrícola

- Atuar de forma estratégica na gestão do planejamento e no gerenciamento das atividades das áreas agrícolas;
- Coordenar de forma eficiente e ágil as atividades agrícolas, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas em relação a custos, volumes e qualidade da produção;
- Garantir a realização do manejo florestal a custos eficientes, aumentando a produtividade agrícola;
- Formular e recomendar políticas e programas agrícolas para atendimento da produção;
- Buscar e atrair talentos técnicos e de gestão com conhecimentos em nutrição e fitopatologia;
- Monitorar os indicadores chaves das atividades agrícolas buscando melhorias contínuas de custos e produtividades.

Cadeia de Valor



Gestão de Normativos

A companhia possui forte estrutura de normalização, organizada metodologicamente através de uma hierarquia de gestão consolidada com políticas, normas e procedimentos. A metodologia ISO é utilizada neste fluxo de revisão, construção e consolidação de regras internas, que, oportunamente, conta com a participação de todas as lideranças da empresa, considerando todos os cenários possíveis para que aconteça a melhoria contínua. Todo esse trabalho é interativo e conectado às cadeias de processos, subprocessos e atividades, seus diagramas de entrada e saída e seus indicadores, os quais servem de parâmetro para a promoção das possíveis melhorias existentes, tanto obrigatórias (aquelas ligadas a leis e normas regulamentadoras) quanto as de melhorias internas (regras relacionadas a seus processos exclusivos). A identificação de possíveis melhorias é acompanhada e controlada, sendo executada dentro de uma periodicidade mensal e anual.



Gestão de Riscos

A BBF RIC busca a excelência na gestão dos negócios através da política de gestão e monitoramento da exposição aos riscos. A companhia estabelece regras para a identificação, a qualificação, a quantificação, o gerenciamento e o controle do risco, mapeados e existentes, e define o tipo, as características e a abrangência das estratégias de mitigação a serem adotadas. Busca sempre uma estrutura de gestão de risco consistente e madura, com medidas globais de risco e procedimentos que proporcionam a padronização do modo como nossos riscos são identificados, analisados, avaliados, tratados e monitorados mensal e anualmente. As atividades para a gestão de riscos influenciam a performance futura da empresa, por facilitar a alocação de recursos que possam afetar seus objetivos, reduzindo a exposição comercial do fluxo de caixa e otimizando o capital de giro da empresa. O monitoramento é realizado através de ferramentas que protegem as operações, assim como o relacionamento com os fornecedores da empresa.

Política de Anticorrupção

Estabelecida em 14/08/2015, nossa Política (POL-0016) existe para reiterar os principais requisitos das leis antissuborno e anticorrupção das diversas jurisdições onde a BBF RIC atua e promove o contínuo cumprimento de tais leis. A Política respeita as leis e os regulamentos do país/jurisdição onde estamos localizados ou onde ela realizar seus negócios.

Estão subordinados a esta Política todos os colaboradores e administradores da BBF RIC, tendo o dever de zelar e cumprir na íntegra todas as regras estabelecidas nela e são responsáveis por disseminar e praticar as diretrizes nela contidas.

Todos os fornecedores que atuam em nome da BBF RIC ou em seu interesse devem utilizar esta Política como ferramenta para orientar suas condutas e evitar conflitos e violações. As proibições de condutas estabelecidas nesta Política devem ser aplicadas globalmente, mesmo que a respectiva legislação tenha regras mais brandas e, portanto, admita ou tolere algumas condutas nela proibidas.

Combatendo a Corrupção

Temos tolerância zero à corrupção e acreditamos que o abuso de poder para obter ganhos pessoais não é uma maneira justa de se fazer negócios. Na BBF RIC, é terminantemente proibido oferecer ou receber qualquer tipo de presente, favor ou algo de valor, direta ou indiretamente, para influenciar uma decisão



ou obter uma vantagem indevida, pois isso é considerado suborno.

Respeitando nosso o Programa Anticorrupção e toda lei ou regulamento aplicáveis relacionados à corrupção ou ao suborno, é proibido oferecer, prometer, dar, transferir, receber ou autorizar qualquer tipo de prática neste sentido.

Não devem ser feitos pagamentos de facilitação, a menos que haja risco à segurança ou à liberdade de pessoas. Caso algum pagamento de facilitação seja feito, deverá ser formalizado para a gerência jurídica, que dará o encaminhamento em nossos livros e registros. Todos os que trabalham na empresa, prestam serviços ou se relacionam, seja de qual for a forma, devem ficar atentos e denunciar qualquer suspeita de suborno ou violação do nosso Programa Anticorrupção.

Até o momento, não tivemos relatos de caso confirmados de corrupção. Também não ocorreram casos de contratos com parceiros comerciais que foram rescindidos ou não renovados devido a violações relacionadas à corrupção, assim como não houve processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus colaboradores, durante o ano de 2020.

Conflitos de Interesses



Todos que tomem ou venham a tomar decisões em nome da BBF RIC devem considerar, exclusivamente, os interesses da empresa, não influenciando ou tomando decisões que gerem benefícios indevidos para a BBF RIC ou para as pessoas de nosso relacionamento, ainda que não haja qualquer tipo de prejuízo para a empresa.

É terminantemente proibido tomar decisões ou influenciar negociações que possam beneficiar o empregado, um familiar, um dependente financeiro ou uma pessoa com quem o empregado tenha um relacionamento amoroso. Não influenciar ou participar de decisões de recrutamento e seleção envolvendo um dependente financeiro ou uma pessoa com a qual haja um relacionamento familiar ou amoroso.

Não ser sócio ou obter benefício financeiro nem desempenhar qualquer tipo de função administrativa, fiscalizatória, normativa, gerenciadora ou consultiva em qualquer concorrente da BBF RIC ou em uma empresa comercial que faça negócios ou que esteja

em processo de contratação ou de sociedade, tampouco ter qualquer tipo de negócio com colaboradores que façam parte da equipe ou cujo desenvolvimento da carreira também dependa de suas decisões, bem como com colaboradores com os quais a sociedade conjunta possa gerar conflito de interesses com a BBF RIC.

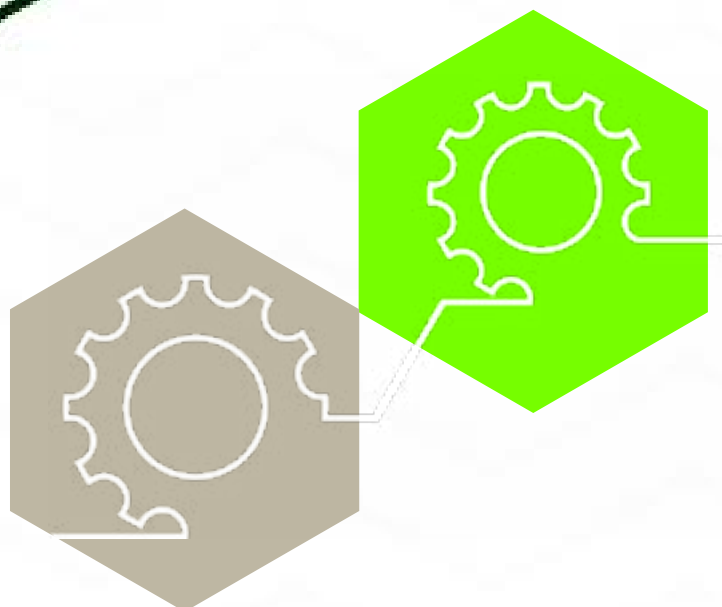
Não solicitar nem receber nenhuma remuneração ou benefício de qualquer natureza de fornecedores, concorrentes, clientes da BBF RIC ou de seus representantes como moeda de troca para a obtenção de vantagens indevidas, que estejam em desacordo com os valores e os níveis de aprovação estabelecidos internamente.

Não ser sócio e não ter qualquer tipo de negócio com colaboradores que façam parte da sua equipe ou cujo desenvolvimento da carreira também dependa de suas decisões, bem como com colaboradores com os quais a sociedade conjunta possa gerar conflito de interesses com a BBF RIC.

Estratégia de Negócios

- Cultivo da Palma
- Agricultura de Precisão
- Produção de Óleo
- Relações Institucionais
- Gestão de Sustentabilidade
- Direitos Humanos no Ambiente de Trabalho
- Política de Recursos Humanos
- Relações Trabalhistas
- Promoção de um Ambiente de Trabalho Inclusivo e Diverso
- Criação de Valor

Cultivo da Palma



Agricultura Sustentável

Nossas plantações estão localizadas na região da Amazônia brasileira, um bioma que abriga alguns dos mais extraordinários animais selvagens e ecossistemas do mundo, muitos deles sob grave ameaça de desmatamento e extração de madeira ilegais. Cerca de 95% de nossas terras são destinadas a reservas florestais e, desde o início, temos como objetivo proteger e aprimorar esse recurso natural vital. Temos uma política rigorosa de não desmatamento e nosso modelo de plantio preza por preservar e conservar as áreas de floresta nativa e incentivar a recuperação de áreas degradadas.

Boas Práticas Agrícolas e Controle Químico

A BBF RIC sempre buscou reduzir o uso de agrotóxicos por meio da adoção do manejo integrado de pragas e a realização de tratamentos culturais manuais, minimizando a sua pegada ecológica.

Na não possibilidade de priorizar a realização de tratamentos culturais de forma manual, o glifosato era utilizado em quantidades controladas. Entendemos que algumas partes interessadas estavam preocupadas com os potenciais efeitos ecológicos do glifosato e, por isso, buscamos

opções alternativas ao mesmo, chegando a eliminar seu uso. Após esta deliberação da BBF, o uso do glifosato da marca CHDs foi liberado para a cultura de dendê, pelo Ministério da Agricultura.

Mecanização

O fato é que o cultivo da palma, devido a suas especificidades, contribui para a melhoria da vida no campo, gera emprego e renda para as famílias, fomenta a economia local e ajuda na diminuição do Êxodo Rural. Entendemos que, ao aliarmos Sustentabilidade com o aumento de produtividade nas nossas atividades agrícolas, estamos dando um passo muito importante para o crescimento da eficiência e da segurança operacional.

Por isso, de forma gradativa, a BBF RIC vem fazendo, em seu processo produtivo, a inserção de novas tecnologias e ferramentas mais avançadas, tudo para melhorar o desempenho da produção e trazer conforto ao operador agrícola. A tecnologia tem gerado um crescimento na qualidade dos nossos processos, com aumento da disponibilidade de mão de obra, agregando qualidade nas entregas de Cacho de Fruto Fresco – CFF nas Indústrias Castanheira e Moju.

Agricultura de Precisão

Investir em tecnologia de ponta implica, ao mesmo tempo, na busca por profissionais qualificados e capacitados para lidar com constantes transformações. Nesse sentido, nossa área de Desenvolvimento Agrônomo busca, de forma incessante, a implantação da Agricultura de Precisão, com a finalidade de aplicar as tecnologias a nosso favor, extraindo do nosso palmar, do solo e do clima, informações úteis para a tomada de decisões assertivas. Este passo coloca em trabalho conjunto mecanização e automação de processos, aliando sustentabilidade com lucratividade.

Com a implantação da Agricultura de Precisão, foi possível fazer a junção de práticas habituais, adotadas no cultivo tradicional, onde tratávamos nossas fazendas de forma homogênea, utilizando insumos com igual formulação para toda a área. A tecnologia permitiu entender a heterogeneidade e criar mapas por fazendas, gerando ações controladas e eficazes de aumento de produção, proporcionando individualizar e direcionar nossas ações para que os dados sejam aplicados na BBF RIC. Com base na integração destes sistemas, que captam informações do solo, da planta e do ambiente, podemos determinar com precisão a necessidade nutricional de cada palmar, permitindo a aplicação na medida certa, de acordo com a necessidade do palmar, evitando que algumas fazendas recebam quantidades excessivas desses insumos (desperdício) e outras recebam poucos insumos (insuficiência).



Drones

Os chamados Veículos Aéreos Não Tripulados – VANTs – utilizados na nossa Agricultura de Precisão, têm como finalidade otimizar nossos processos e aumentar a produtividade. São usados para captar imagens aéreas de alta qualidade e precisão, proporcionando a análise dos mais diversos aspectos de nosso plantio.

Essa utilização permite o acompanhamento de toda a extensão da plantação e a obtenção de informações, como capacidade de retenção de água no solo, taxa de crescimento e detecção de doenças e pragas, além das estimativas de produtividade e do mapeamento agrícola, que facilitam, em muito, o levantamento de dados para a geração de informações estratégicas para a BBF RIC, permitindo o monitoramento da área plantada com velocidade, praticidade e segurança, a fim de maximizar os resultados e diminuir os desperdícios, de tal maneira que seja possível tratar cada área, pequena ou não, como única.

Ter esses dados em mãos permite gerar diferentes análises agrônomicas da área mapeada – elas fornecerão a informação para que a nossa área de Geotecnologia possa tomar as melhores decisões e obter melhores resultados. O monitoramento por drone torna possível identificar presença de pragas, deficiência nutricional, mapear nossas Áreas de Preservação Permanente – APPs, focos de incêndio e medir propriedades em outras atividades.

Produção de Óleo



Disponemos de duas indústrias de extração que produzem óleos de palma (CPO e CPKO) crude palm oil- cpo e Palm Kernel Oil- cpko. Uma dessas fábricas, localizada no município de Moju, tem capacidade nominal de 120 toneladas, por hora, de cacho de fruto fresco – CFF; e outra, no município de Acará, tem capacidade de processar 140 toneladas, por hora, de CFF. Acoplada a esta indústria, temos a nossa palmisteria dedicada à produção de CPKO.

Construídas para operar com o menor impacto ambiental possível, as indústrias processaram juntas, em 2020, 713.700 mil toneladas de CFF. Dessas, 673.896 toneladas da agricultura própria e 39.804 mil provenientes da agricultura familiar.

Produzimos 136.070 toneladas de CPO, com uma taxa de extração média de 18,66% e 810 toneladas de CPKO, com uma taxa de extração média de 13,23%. A BBF RIC faturou, em receita bruta, R\$ 478.160.000.

Posicionamento no Mercado

Nossa carteira de clientes é formada por grandes *traders*. Trabalhamos com altos padrões de qualidade e de produção, de forma socioambiental, contribuindo na manutenção dessa qualidade e agregando valores aos seus negócios.

Em alinhamento com a nossa visão, de produzirmos óleo de palma e derivados de forma sustentável, buscamos garantir a proteção da nossa fauna e da nossa flora, utilizando apenas áreas já desmatadas no passado, promovendo a recuperação de áreas

desflorestadas por meio do plantio comercial de palma, em conjunto com a conscientização ambiental, e, assim, consolidando nosso modelo produtivo e sustentável do óleo de palma.

Como parte do planejamento estratégico, possuímos um conjunto de valores alinhados com os nossos princípios operacionais e sustentáveis, que nortearão, no futuro, principalmente, ações referentes à proteção social e ambiental, em cumprimento às exigências da legislação brasileira. Em consonância com a nossa pegada sustentável, fortalecemos o engajamento com as partes interessadas, em conformidade com os padrões globais de qualidade. Estamos constantemente engajados nas melhorias dos nossos processos produtivos, adotando atividades modernas de gestão, com a visão de que o aprimoramento deve ocorrer a cada dia, objetivando superar as expectativas dos nossos clientes, construindo vantagem competitiva no mercado tão concorrido.

CERTIFICAÇÃO MESA REDONDA DE ÓLEO DE PALMA SUSTENTÁVEL (RSPO)

A Mesa Redonda sobre Óleo de Palma Sustentável foi criada em 2004 com o objetivo de promover o crescimento e o uso de produtos de óleo de palma sustentável por meio de padrões globais e governança multissetorial. Partindo da premissa de produzirmos óleo de palma de forma sustentável, cumprindo a legislação aplicável, com viabilidade econômica e sermos ambientalmente responsáveis, entendemos ser essa a melhor forma de conquistar a confiança de nossos *stakeholders*. Com este intuito, estamos nos preparando para buscar a Certificação da RSPO, em 2022, para aprimoramos nossos requisitos através da adoção de políticas rígidas de preservação ambiental, condições de trabalho decentes, envolvimento da comunidade e transparência nas nossas operações.

Relações Institucionais



Caracterização das Comunidades Tradicionais e de Agricultores Familiares

A BBF RIC realiza interface com o Povo Indígena Tembé-Tenetehara, comunidades quilombolas do Alto Acará, comunidades de agricultores familiares e prefeituras municipais nos polos de Acará, Moju, Concórdia do Pará e Tomé-Açu.

O Povo Indígena Tembé-Tenetehara habita a Terra Indígena Turé-Mariquita I, que está devidamente demarcada e homologada, com área total de 146,97 ha; a Reserva Indígena Turé Mariquita II, está em processo de regularização fundiária junto à Fundação Nacional do Índio (FUNAI), com área de 593,55 ha; e a terra dominial Arumateua está localizada no município de Tomé-Açu, no entorno de áreas agrícolas da BBF RIC. Atualmente, a BBF RIC se relaciona com 11 aldeias, com uma população de 300 indígenas, a saber: Nova, Pitawã, Tekenay, Turé, Wyranú, Arar Zenay, Yriwar, Arumateua, Purangtê, Zawar Hu Raigwer e Kaá-Zar Cadare. Essas aldeias estão vinculadas a 3 (três) associações indígenas: Associação Indígena Tembé, de Tomé-Açu (AITTA); Associação Tenetehar Tekwa-Haw Pytawa, de Tomé-Açu (ATTHPTA); e Associação Indígena Tembé, do Vale do Acará (AITVA).

A BBF RIC mantém relacionamento com 7 (sete) comunidades quilombolas, ligadas a 2 (duas) associações. A Associação de Moradores e Agricultores Remanescentes de Quilombolas do Alto-Acará (AMARQUALTA) compreende 6 (seis) comunidades quilombolas que se localizam no município de Acará, sendo elas: Vila Formosa, Turé, 19 do Maçaranduba, Monte Sião, Ipitinga-Mirim e Ipitinga-Grande. Estima-se um total de 800 moradores nas comunidades pertencentes a esta associação. A comunidade Quilombola Nova Betel está ligada à Associação de Moradores e Agricultores Quilombolas da Comunidade Nova Betel (AMAQCNB) e possui cerca de 209 moradores no local.

As comunidades de agricultores familiares que se relacionam com a BBF, de forma mais direta, estão localizadas nos municípios de Tomé-Açu e Acará. São elas: Bom Remédio, São José, Braço Grande, Itabocal Ponte, Nova Vida, Vila Socorro, Ubim, Cravo, Bananal, Bonanza e Vera Cruz. 11 comunidades que somam cerca de 160 famílias.

Relações Institucionais

O **Plano de Relacionamento** tem como princípios balizadores a **mobilização e participação social**, assim como o **diálogo aberto e transparência**.



Construção de
Relacionamento de
Confiança



Diálogo Estruturado
e Transparente



Construção de
Autonomia de
Bem viver

Diretrizes e Política de Relacionamento com Comunidades

Em 2020, a empresa definiu suas diretrizes e sua política de relacionamento com comunidades, que são:

Plano de relacionamento com Comunidades

O Plano de Relacionamento com Comunidades da BBF RIC foi elaborado em 2020 e reúne as diretrizes e orientações de aplicação prática em temas relevantes para a atuação social da empresa, bem como conceitos, direcionamentos, processos, procedimentos, ferramentas de gestão e referenciais que deverão balizar as atividades de relacionamento com as comunidades tradicionais e de agricultores familiares das equipes técnicas da empresa.

Acordo voluntário com as Comunidades

O relacionamento com as Comunidades tradicionais e de agricultores familiares, que fazem interface com o empreendimento da BBF RIC, tem sido implementado mediante o estabelecimento de acordo voluntário formalizado no instrumento jurídico denominado de Termo de Cooperação e Compromisso – TCC, onde são estabelecidos os objetivos, os projetos estruturantes, as formas de gestão dos recursos financeiros e as competências de cada um dos partícipes.

O acordo estabelece um prazo de três anos, com o objetivo de proporcionar maior previsibilidade e segurança para as comunidades em relação aos seus planos de vida. Em 2020, a empresa assinou o TCC, com representantes das associações quilombolas e dos povos indígenas, e o Termo de Convênio com a Prefeitura Municipal de Tomé-Açu.

Relações Institucionais



O acordo apoia a implementação de Projetos Estruturantes, que visam ao fortalecimento econômico e à qualidade de vida das comunidades, assim como ao fortalecimento de suas organizações representativas, nas seguintes áreas de atuação:

1 - Água potável: assegurar a estrutura (castelo de água) para receber caixa d'água e construção de poço artesiano com tubulações, garantindo que os moradores das comunidades possam ter acesso à água de qualidade;

2 - Segurança Alimentar: com foco em apoiar as comunidades no cultivo e na produção agrícola para garantir alimentos, tais como piscicultura, avicultura, agricultura, Sistemas Agroflorestais e ferramentas agrícolas;

3 - Educação e Tradição culturais: apoiar ações que pretendem a alfabetização e a manutenção

cultural, como construção de Casas ou Barracões Culturais, festas tradicionais, incentivo à linguagem própria, insumos para artesanato e estrutura para escola;

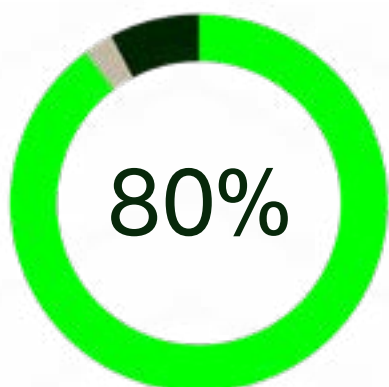
4 - Sistemas Produtivos e Insumos: sistemas produtivos para a geração de renda e a autonomia financeira;

5 - Saúde: incentivo à prática esportiva e estruturação de local de apoio para atendimento médico.

Os recursos financeiros são alocados, anualmente, pela empresa e distribuídos, nas atividades a serem desenvolvidas nas etapas de elaboração e execução dos projetos estruturantes, conforme regras previamente estabelecidas com as comunidades tradicionais e de agricultores familiares. Em 2020, foram beneficiados 58 projetos estruturantes, de 30 comunidades.

Relações Institucionais

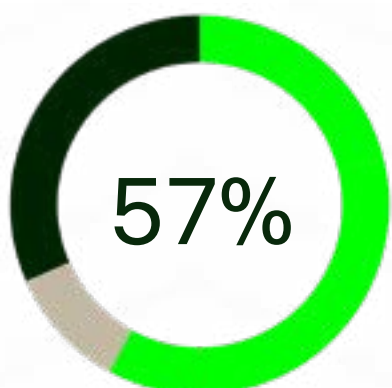
Investimento Social	Orçamento Planejado (R\$/Ano)	Valor Realizado (R\$/Ano)
Povos Indígenas	400.000,00	408.029,78
Quilombolas	100.000,00	102.758,01
Agr. Familiares	80.000,00	52.939,82
Total	580.000	560.767,60



■ Realizado ■ Em andamento ■ Em atraso

Povos Indígenas

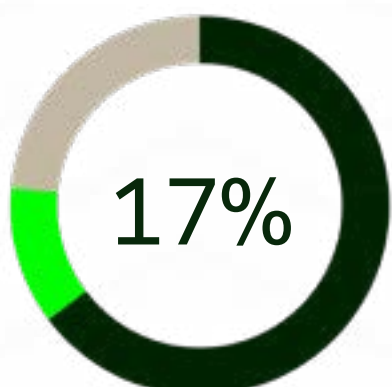
39 ações previstas, sendo 3 realizadas e 8 em andamento para o ano de 2020. O total investido, até dezembro de 2020, foi de R\$396.986,47 (99,3% do total planejado). A maior parte foi realizada fora do prazo, em decorrência da pandemia de Covid-19 e da restrição de acesso às aldeias pela FUNAI e quebra da ponte de Tomé-Açu.



■ Realizado ■ Em atraso ■ Planejado

Quilombolas

7 ações previstas, sendo 4 realizadas, 1 em andamento e 2 planejadas para o ano de 2020. A Comunidade Amarqualta teve a regularização do CNPJ da Associação realizada, fator condicionante para a realização das duas demais ações. À Comunidade Vila Betel foi entregue o kit multimídia e a construção de Casa Cultural foi realizada, somando recursos da Reforma da Escola.

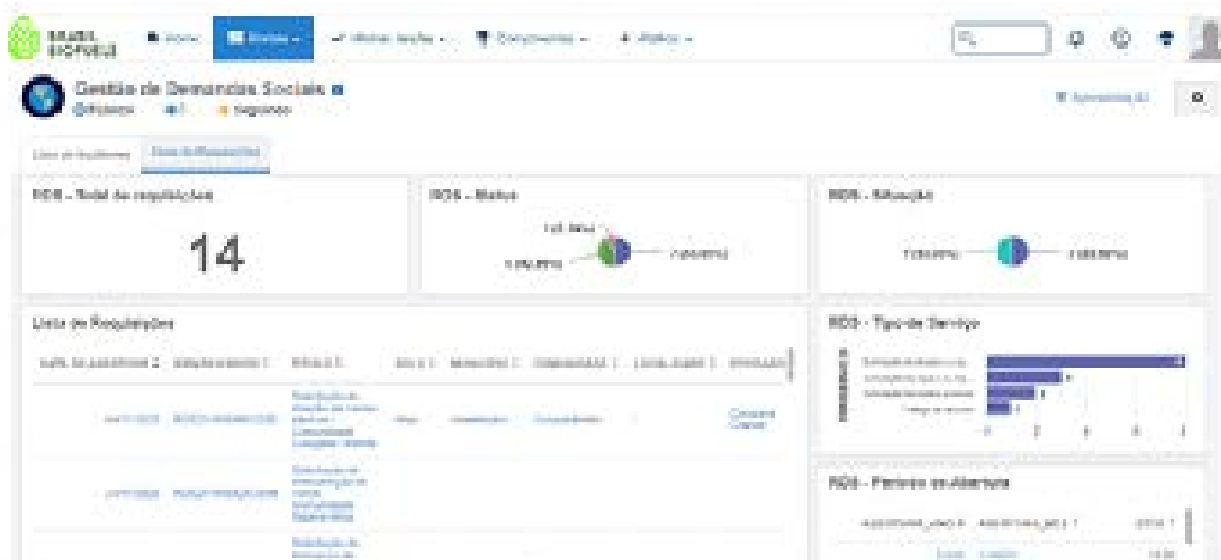


■ Planejado ■ Realizado ■ Em andamento

Comunidades Locais (Agricultores Familiares)

12 ações previstas, sendo 2 realizadas, 1 em andamento e 9 planejadas, o que equivale a R\$ 52.939,82 (66,20% do total planejado). Há a possibilidade do realizado ficar abaixo do custo previsto para 2020.

Relações Institucionais



Ações Sociais

Foram doadas 210 cestas básicas de alimentos e material de higiene para as 11 comunidades indígenas e 1 (uma) comunidade quilombola, a Nova Betel. Essa ação estava relacionada ao apoio à qualidade de vida das Comunidades, com foco em segurança alimentar e saúde, uma vez que o surto de COVID-19 impediu que as famílias se deslocassem para realizar a compra de produtos nas cidades.

Ferramentas de Gestão - Sistema de Registro de Demandas Sociais – SRDS

A BBF RIC dispõe de ferramentas de gestão e controle das ações da gerência de Relações Institucionais. Esse acompanhamento é registrado no Sistema de Registro de Demandas Sociais – SRDS, uma ferramenta

de gestão, onde demandas vinculadas às comunidades, externas e internas da BBF são registradas e gerenciadas.

Canal de Relacionamento com Comunidades

As demandas sociais são recebidas através do Canal de Relacionamento com Comunidades, criado com o objetivo de gerir as manifestações das comunidades e dos atores locais e incentivar a comunicação entre as partes interessadas. Este Canal registra chamadas oriundas de comunidades, áreas internas da empresa ou atores locais, com registro de sugestões, ocorrências, elogios, de modo a apoiar a mitigação e a resolução de potenciais conflitos, possibilitando maior rapidez e eficiência nos processos.

Gestão de Sustentabilidade



Princípios da Política de Desenvolvimento Sustentável

A BBF RIC busca produzir óleo de palma e derivados de forma sustentável. Para a BBF RIC, o Desenvolvimento Sustentável é atingido quando nossos negócios geram valor para nossa controladora e demais partes interessadas, ao mesmo tempo em que apoiam o fortalecimento social, o desenvolvimento das vocações econômicas regionais, a conservação e a recuperação ambiental, por meio de uma gestão consciente e responsável.

A Sustentabilidade como legado. A BBF RIC tem, por princípio, atuar com o objetivo de deixar um legado social, econômico e ambiental positivo nos territórios onde opera, pois estimula a inclusão social pela

educação para o trabalho e o desenvolvimento humano, o crescimento e a diversificação econômica, segundo aptidões locais, através do fortalecimento institucional local. Realiza o planejamento da infraestrutura adequada às nossas necessidades, ao mesmo tempo em que contribui para a conservação dos ecossistemas, da biodiversidade e da herança cultural da região.

O cultivo da palma é, por definição, uma atividade renovável, através do plantio de palma em áreas degradadas. O legado de sustentabilidade das nossas atividades depende do desenvolvimento de novas vocações econômicas, que possam garantir a perpetuidade do bem-estar social, em equilíbrio com o meio ambiente.

Direitos Humanos no Ambiente de Trabalho

Para a BBF RIC, a proteção do trabalhador e de seu ambiente laboral é um valor universal de caráter absoluto, constitucional e inviolável, estando enraizado em nossa cultura. Todos nós somos orientados a ter um relacionamento harmonioso com as partes interessadas (fornecedores, clientes, consumidores, colaboradores e comunidades de entorno da empresa órgãos públicos, investidores, sindicatos, etc), prevalecendo como bem maior o colaborador, que deve, permanentemente, trabalhar em prol da sua saúde e de seu bem-estar.

Nossa Política de Direitos Humanos estabelece diretrizes e princípios para a atuação da BBF RIC, no que se refere ao respeito aos direitos humanos em nossos projetos e operações, ao longo do ciclo de vida das nossas atividades e em nossa cadeia produtiva. Nas regiões onde estamos presentes, espelhados nos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, pautamos nossas ações no respeito à diversidade humana, na valorização da cultura local e na promoção dos princípios de trabalho decente e não discriminatório, com ênfase na erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante em nossa cadeia produtiva. Buscamos, constantemente, aprimorar condutas de gestão por meio de relações íntegras, éticas e transparentes em toda a nossa cadeia produtiva, além de conduzir nossos negócios de forma responsável, que sempre será a marca da empresa e motivo de orgulho. Este ambiente seguro e íntegro garante



condições ideais para seguirmos crescendo e contribuindo, ainda mais, na geração de valor à sociedade. Disponibilizamos, a todos os públicos de relacionamento, nosso Código de Conduta.

Entregamos este documento impresso, que norteia os princípios éticos e morais estabelecidos pela empresa na condução de nossas relações com sua cadeia de valor, nas ambientações de novos colaboradores e o disponibilizamos em nossa intranet. Cobramos, de forma incisiva, dos nossos fornecedores a manutenção das condições de trabalho seguras e saudáveis. Estabelecemos penalidades contratuais, com proibição de práticas de trabalho infantil, trabalho forçado ou assédio moral, mental ou psicológico e outros constrangimentos não éticos e repudiamos qualquer tipo de discriminação.

Nossa Política de Direitos Humanos e de Recursos Humanos, juntamente com o nosso Código de Conduta Ética, estabelece um alicerce para o gerenciamento da empresa em todas as nossas atividades, em conformidade com o compromisso, em consonância com as convenções e recomendações de direitos humanos da Organização Internacional do Trabalho - OIT.

Fortalecendo o nosso compromisso e a demonstração de respeito aos direitos humanos, buscamos permanentemente abrir diálogos e canais de comunicação ágil e relatórios anuais com nossas partes interessadas, com foco na transparência, sobre a égide das leis vigentes.

Política de Recursos Humanos



Esta Política estabelece diretrizes e princípios gerais relacionados à gestão de pessoas, na BBF RIC, com o objetivo de criar um alinhamento sobre as diretrizes do local de trabalho, na busca de padronizar e unificar nossos processos produtivos e de gestão, sejam eles de recrutamento ou carreira, capacitações, cargos, benefícios etc. Isso porque todos os procedimentos estão devidamente alinhados com os objetivos e as metas do negócio, servindo como um guia estratégico para gerir todo o capital humano da empresa.

Acreditamos na capacidade, no potencial e no desejo de autorrealização e produtividade dos nossos colaboradores, investimos no engajamento, com a finalidade de desenvolver e reconhecê-los, para garantir crescimento contínuo, resultados sustentáveis e realização da nossa visão de futuro.

Ancoramos nossa política na promoção de uma cultura baseada em valores, por meio do compartilhamento de autoridade, da formação de equipes de alta performance e da responsabilidade pelo desenvolvimento de sucessores, criando um ambiente de trabalho inclusivo e desejado por todos.

O papel do Recursos Humanos é promover a colaboração, o respeito e o desenvolvimento de pessoas, dando oportunidade para que todos sejam protagonistas da história da BBF RIC.

Nosso compromisso é garantir que a estratégia de gestão de pessoas esteja permanentemente alinhada com a estratégia do negócio e sustentada por critérios claros e transparentes na busca incessante de um ambiente de trabalho positivo, seguro e saudável, com condições adequadas para o pleno desenvolvimento das atividades, colaborando para uma experiência de trabalho diferenciada.

Política de Recursos Humanos



Nosso maior desafio é criar um ambiente que encoraje e engaje a participação ativa de todos os colaboradores, de todos os níveis, disseminando a cultura da BBF positivamente, através da promoção e do reconhecimento de comportamentos e atitudes que sejam reflexo da vivência diária dos valores organizacionais, garantindo que a proposta de valor da marca BBF RIC, como empregadora, seja clara, competitiva, consistentemente comunicada e preparada para atrair, reter e engajar os melhores profissionais.

- Valorizar, promover e adotar a diversidade e a inclusão buscando obter ganhos de produtividade com novas e diferentes perspectivas, ajudam a solucionar problemas, trazem inovação e agregam valor não somente para a BBF RIC, mas também para a nossa comunidade.
- Promovemos uma cultura de meritocracia e de *feedback* claro e consistente, alinhando os interesses de carreira individuais às oportunidades e necessidades dos negócios, priorizando o aproveitamento interno.
- Investimos no desenvolvimento das comunidades onde operamos e, na medida do possível, auxiliamos no desenvolvimento de competências e habilidades que a BBF RIC necessitará em seus futuros colaboradores.
- Oferecemos um programa de remuneração e benefícios que colabora na estratégia de atração, retenção, engajamento de pessoas e ganhos de produtividade, alinhado com o mercado externo e a estratégia do negócio.
- Gerimos nossas relações trabalhistas e nossos ganhos de produtividade de forma sustentável, através do diálogo, permanentemente aberto e transparente, com os colaboradores nas atividades de relações Trabalhistas e Sindicais.

Relações Trabalhistas



A BBF RIC não irá interferir no funcionamento ou na administração dos sindicatos. A empresa respeita este direito, bem como informa a seus colaboradores que são livres para se associarem ou não e que, ao fazerem, não sofrerão quaisquer consequências negativas ou retaliações por parte da empresa.

O objetivo dos Acordos Coletivos de Trabalho é criar um equilíbrio entre as partes – colaboradores e empresa – possibilitando que a empresa e os sindicatos negociem regras que não têm previsão direta nas leis. Desta forma, tais Acordos se tornam importantes instrumentos de racionalização das normas legais, pois, mediante concessões mútuas, permitem a estipulação de regras mais favoráveis na relação de trabalho.

A área de Recursos Humanos da empresa é responsável pelas negociações coletivas e pelo relacionamento com os sindicatos. Desta forma, buscamos uma relação harmoniosa, por entendermos que estes são os legítimos representantes dos nossos colaboradores.

Ademais, há a manutenção de agendas trimestrais, para tratar do acompanhamento das cláusulas negociadas, e agendas anuais, para discutirmos sobre a renovação dos nossos Acordos Coletivos de Trabalho com tópicos importantes, tais como aspectos sociais, econômicos e condições de saúde, segurança

e ambiente de trabalho. Este canal, junto aos sindicatos, é de suma importância para que os acordos coletivos sejam negociados levando em consideração as expectativas dos colaboradores, da Empresa e do Mercado.

Em suma, deve recompensar de forma justa os colaboradores, em alinhamento com os interesses da Empresa e as práticas do Mercado.

Os profissionais alocados nos polos agrícolas são representados pelo Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais local – SINDTER e aqueles locados nas indústrias e no escritório de Belém, pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação dos Estados do Pará e Amapá – STIAPA. Atualmente, temos dois acordos coletivos firmados que cobrem todos os profissionais da empresa.

Como premissa básica, mantemos nossos colaboradores informados sobre cada rodada de negociação, por meio de seus gestores, finalizando com assembleias em campo, para validar os resultados e sanar dúvidas. Além disso, a área de Relações Trabalhistas também está presente nas áreas operacionais, realizando rodas de conversa com os colaboradores para identificar potenciais oportunidades de melhorias.

Promoção de Ambiente de Trabalho Inclusivo e Diverso



Valorizamos a diversidade e incluímos todas as pessoas sem distinção, dando oportunidades de forma meritocrática. Asseguramos que cada um desenvolva seu potencial, independentemente de suas diferenças culturais ou ideológicas, opiniões, deficiências, gênero, cor, etnia, origem, convicções políticas, crenças religiosas, geração, estado civil, condição de sindicalização, classe social, orientação sexual ou grau de escolaridade.

Estamos comprometidos com a criação de um ambiente acolhedor e de diálogo no qual todos se sintam incluídos. Acreditamos que, ao abrir as portas da BBF RIC para a diversidade, estamos tratando de forma justa e igualitária todos os nossos colaboradores, praticando, assim, os preceitos sociais de idade, nacionalidade, remuneração justa, de acordo com o processo negociado com os sindicatos e colaboradores, posição social e orientação sexual. A diversidade na empresa vai além do respeitar e de aceitar as diferenças, entendemos que, quanto mais as equipes forem formadas por perfis diversos, mais ricos em

talentos ficamos, melhoramos os resultados da empresa e contribuímos para o sucesso do nosso negócio.

O respeito às diferenças favorece a redução de conflitos, aumentando o engajamento dos nossos colaboradores, melhorando a convivência no ambiente de trabalho, acolhendo as diferenças, também fazendo com que os nossos colaboradores se sintam mais seguros e acolhidos, podendo diminuir o *turnover* da BBF RIC.

Valorizando as diferenças, buscamos melhorar o Clima Organizacional. Os colaboradores ficam mais criativos, mais engajados, liberam seus potenciais e se dispõem a ir além das suas responsabilidades nos ambientes em que a diversidade é reconhecida.

Ao investirmos fortemente em uma Equipe Multidisciplinar, principalmente em um país onde há uma multiplicidade de raças, religiões, etnias etc., acreditamos cumprir nosso papel social.

Criação de Valor



Estamos, constantemente, em busca de soluções inovadoras com geração de valor. Investimos no desenvolvimento colaborativo para a geração de resultados concretos e, para isso, partimos do princípio de que as ideias surgem através do compartilhamento de experiências entre as pessoas.

Acreditamos que a heterogeneidade das equipes é um campo fértil. Neste sentido, incentivamos a integração de áreas e/ou mesmo de pessoas diferentes, em busca de soluções através de projetos coletivos que agregam valor para todos os envolvidos.

Quando as pessoas são desafiadas à busca de novas ideias, elas se sentem reconhecidas e o engajamento é maior na geração de valor. O compartilhamento das experiências adquiridas ao longo da vida profissional é fundamental para que todos convirjam para o mesmo objetivo. Os compartilhamentos de ideias tradicionais estão perdendo, cada vez mais, espaço, uma vez que a geração de valor, de forma compartilhada, desenvolve a capacidade para sermos ainda mais produtivos.

Dessa maneira, é possível escolhermos as ideias que mais se encaixam à realidade da empresa. O segredo para criar valor para o nosso negócio está no cuidado aos detalhes. Avaliamos os recursos que a BBF RIC dispõe

para podermos tomar as decisões mais assertivas e alcançar o resultado esperado.

Ao monitorarmos nossa Cadeia de Valor, entendemos como nossas as atividades realizadas, pois elas determinam os custos que trazem impacto aos nossos lucros, essa é a principal ferramenta que nos ajuda a entender quais são suas fontes de valor.

Entendemos que, sem uma correta apuração e classificação dos Custos e Despesas, a BBF RIC não tem como projetar e analisar os indicadores de performance, importantes para a composição do *Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization* – EBITDA ou Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amortização ou da apuração dos nossos lucros.

Mantemos nossa Cadeia de Valor permanentemente atualizada para a verificação de todas as etapas de produção necessárias para agregar valor ao nosso produto, identificando maneiras de aumentar a eficiência da cadeia. Partimos do propósito de entregar o melhor produto pelo preço justo, criando vantagem competitiva de forma sustentável.

Sustentabilidade

- Uso de Recursos Sustentáveis
- Catalisador do Desenvolvimento Local
- Agente Global de Sustentabilidade
- Código de Conduta Ética
- Princípios de Atuação em Saúde e Segurança
- Compromissos com Saúde e Segurança

Uso de Recursos Sustentáveis

Proteção e Conservação dos Recursos Hídricos

Os recursos hídricos são recursos naturais de vital importância para a promoção do bem-estar de uma sociedade e são utilizados, direta ou indiretamente, em quase todas as atividades humanas. O aumento da exploração destes recursos, tanto na intensidade quanto na diversidade dos usos, por muitas vezes, resulta em conflito entre os usuários.

Uma forma eficiente de evitar e de administrar esses conflitos é a gestão integrada do uso, aliada ao controle e à conservação dos recursos hídricos, o que envolve a consideração de uma grande diversidade de objetivos econômicos, ambientais e sociais, tais quais os diversos usos dos recursos hídricos, a irrigação, a geração de energia, o abastecimento, o consumo, a navegação e outras alternativas. Deste quadro, o planejamento dos recursos hídricos aparece como uma atividade complexa, que envolve grande número de disciplinas e que deve ser aplicado por equipes multidisciplinares.

A BBF RIC, como usuária dos recursos hídricos de forma direta e indireta e como parte integrante da coletividade prevista na Constituição Federal, contribui para a manutenção e a preservação dos bens de uso comum. Atuamos no gerenciamento adequado dos recursos hídricos disponíveis, bem como no monitoramento das fontes de captação, das áreas fragilizadas e da geração/destinação de

efluentes, visando atender todas as exigências estabelecidas pela legislação ambiental vigente no país, pois entendemos que as fontes de água acessíveis são críticas para a manutenção dos ecossistemas e que o acesso à água potável e segura é essencial para o bem-estar da comunidade.

A área de atuação da BBF RIC está inserida na Floresta Equatorial Amazônica, uma das principais áreas preservadas do país e que compreende grande fração de seus recursos hídricos. Destaca-se que o Brasil é a maior potência hídrica do mundo, haja vista que o nosso país concentra 12% de todas as reservas de água no planeta. Além de garantir a continuidade e o abastecimento dos recursos hídricos das suas áreas de entorno, a floresta possui ainda uma relação direta com o regime de chuvas do país ao longo do ano. Isso, porém, não diminui o nosso compromisso e os esforços para minimizar o impacto ambiental de nossas operações e melhorar o uso eficiente de recursos hídricos ao longo do tempo.

A BBF utiliza fontes subterrâneas e superficiais em suas operações agroindustriais. Em 2020, a BBF RIC consumiu 1.333.223 m³ de água, dos quais 58% foram oriundos dos mananciais superficiais e 42% de fontes subterrâneas. Toda a nossa captação é outorgada pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Sustentabilidade – SEMAS.

Como as nossas plantações no Pará não são afetadas pela escassez de água, não existe a necessidade de irrigação. Já nas indústrias, são utilizados os recursos hídricos provenientes de captações superficiais em rio e subterrâneas, a partir de poços artesianos, para processamento de CFF, na proporção de 1,5 m³ de água por tonelada métrica de CFF processado.

Uso de Recursos Sustentáveis

A relação produção x geração de efluente é de 0,67 t de efluente para cada tonelada de CFF processada, conforme aponta a média mundial (Corley e Tinker, 2016).

Na BBF RIC, em 2020, obtivemos a taxa de 0,38 t de efluente para cada tonelada de CFF processada, o que mostra que as nossas indústrias extratoras de óleo de palma geram um volume de efluente significativamente menor do que a média mundial.

Merece destaque que todos os nossos efluentes industriais, após passarem por processo de tratamento físico, não são lançados nos cursos d'água, e sim utilizados como fonte eficiente de fertilizante no campo. Desenvolvemos um sistema mecanizado para distribuição, de modo a assegurar que os efluentes de nossas duas plantas extratoras sejam aplicados de maneira uniforme nas plantações, minimizando o risco de escoamento para os cursos d'água.

Como sabemos que não somos os únicos usuários de recursos hídricos nas regiões em que atuamos, e que, por vezes, algumas instalações e atividades podem alterar a qualidade da água da região, verificamos, periodicamente, a qualidade das águas subterrâneas e superficiais no entorno das plantações e unidades industriais, a fim de averiguar se seus parâmetros se encontram dentro dos limites de enquadramento, o que possibilita a sua utilização conforme os diversos

usos necessários à empresa e às comunidades de entorno. O monitoramento que realizamos é executado por empresa independente e se constitui num procedimento analítico, que realiza a avaliação periódica dos recursos hídricos, uma vez que mensura as propriedades físicas, químicas ou biológicas da água.

Áreas de Proteção Ambiental

A BBF RIC possui quatro polos de produção de palma (Moju, Concórdia, Acará e Tomé-Açu), no Estado do Pará - na fronteira nordeste da Amazônia brasileira. Abrange os municípios de Bujaru, Acará, Concórdia do Pará, São Domingos do Capim, Moju, Tailândia, Tomé-Açu, Ipixuna do Pará e Aurora do Pará. Nos quatro Polos, a empresa possui cerca de 56 mil hectares de palma de óleo plantados em terras próprias e 5 mil ha são usados para infraestrutura, como usinas, estradas e habitação. Ao todo, são cerca de 156 mil ha, considerando as áreas totais das propriedades. Deste montante, 95 mil hectares são mantidos sob a forma de áreas de reserva legal e preservação permanente, das quais somos a principal zeladora e guardiã.

A região do centro de produção de óleo de palma apresenta poucas áreas protegidas em comparação outras regiões da Amazônia.

Assim, as áreas de proteção privada têm grande importância na manutenção da cobertura florestal e da biodiversidade remanescente, o que não significa que a região não tenha importância para a biodiversidade. A região faz parte do chamado Centro de Endemismo de Belém, que concentra uma grande biodiversidade e onde há mais de setenta espécies raras, ameaçadas ou endêmicas registradas.

Uso de Recursos Sustentáveis

Por isso, conforme definição da Lei nº 12.651/2012, mantemos os 95 mil hectares de áreas de preservação ambiental sob constante monitoramento.

Nestas áreas, acompanhamos a conservação dos recursos hídricos, a biodiversidade e auxiliamos na conservação da fauna e da flora, evitando a erosão do solo e assegurando o bem-estar das comunidades ao nosso entorno.

Essas áreas apresentam rica biodiversidade, o que comprova a importância do trabalho realizado pela empresa no esforço de preservação das espécies endêmicas e ameaçadas de extinção.

No que se refere às ações empregadas pela companhia na conservação das áreas de proteção, destacam-se: o monitoramento das Áreas de Preservação Permanente – APPs; veto à pesca, à caça e à coleta ilegal de espécimes da flora e da fauna; além da forte atuação no combate aos incêndios florestais que, no período do verão, são constantes no nordeste paraense, através de monitoramento contínuo das fazendas corporativas e manutenção de uma equipe de brigadistas treinados para o combate aos incêndios.

As áreas de reserva legal, nas quais a atividade econômica não pode ser desenvolvida, são importantes para garantir o uso sustentável do imóvel rural, auxiliar a conservação e a reabilitação dos processos ecológicos e

promover a conservação da biodiversidade, bem como o abrigo e a proteção de fauna silvestre e da flora nativa.

A BBF RIC possui cerca de 5 mil hectares identificados como APPs em suas propriedades. Essas porções são mantidas em estado de conservação, atendendo à legislação ambiental que determina a preservação dos recursos hídricos, da paisagem, da estabilidade geológica e da biodiversidade, facilitando o fluxo gênico de fauna e flora para proteger o solo e assegurar o bem-estar das populações humanas.

As florestas presentes nas áreas da BBF RIC, mesmo estando inseridas em uma matriz relativamente fragmentada pelo uso da terra antes das operações da empresa, abrigam boa diversidade de espécies animais registradas em monitoramentos de fauna cujo objetivo é conhecer melhor suas reservas florestais e a biodiversidade presente nelas.

Visando a garantia da conservação e a preservação de suas áreas de vegetação nativa, as fazendas da BBF RIC possuem placas indicativas de áreas de reserva legal e preservação permanente, informando aos colaboradores e terceiros a proibição de entrada e, principalmente, a proibição à caça e à pesca predatória.

Floresta e Biodiversidade

Em sua implantação, a BBF RIC adquiriu áreas degradadas e iniciou o plantio de palma de óleo, viabilizando, assim, o reflorestamento comercial homogêneo destas áreas. A partir disso, foi elaborado um estudo técnico chamado de Plano de Recuperação de Áreas Degradadas – PRADs, no qual a empresa se compromete a investir e a adotar as melhores práticas para reparação dessas áreas.

Uso de Recursos Sustentáveis

Cerca de 95% de nossas terras são destinadas a reservas florestais e, desde o início, temos como objetivo proteger e aprimorar esse recurso natural vital.

Política de Não Desmatamento

Além de possuímos uma política rigorosa de não desmatamento, o nosso modelo de plantio preza por preservar e conservar as áreas de floresta nativa e incentivar a recuperação de áreas degradadas. Nós não convertemos florestas em plantações de palma.

Enquanto muitas das atividades são projetadas para conservar e melhorar as nossas áreas florestais, talvez o ponto de partida mais crítico seja a prevenção do desmatamento decorrente da extração ilegal de madeira. Atualmente, empregamos guardas florestais que patrulham e fiscalizam, continuamente, as fronteiras das áreas de floresta para coibir quaisquer atividades ilegais. Estamos, constantemente, engajados com o governo local e estadual, bem como com nossos pares do setor, a fim de desenvolver uma estratégia de segurança nas áreas rurais para toda a região.

Através de recursos próprios e de campanhas de sensibilização realizadas com seus colaboradores e nas comunidades do entorno da empresa, a BBF RIC estimula ações que contribuem para a conscientização do uso racional dos recursos naturais, reafirmando sua postura de empresa ética e ambientalmente responsável.

Compromissos da BBF RIC

A Empresa se compromete com a proteção da Biodiversidade e ecossistemas, com os Altos Valores para Conservação – HCV e Altos Estoques de Carbono – HCS identificados em áreas sobre sua gestão, com a desmatamento zero, com o respeito aos direitos de uso da terra de comunidades e com a promoção de meios de vida sustentáveis.

A BBF se compromete não realizar novas aberturas de terra ou novos desenvolvimentos até que todas as áreas de HCV e HCS sejam identificadas e um Plano Integrado de Conservação e Uso da Terra – ICLUP seja implementado, caso necessário.

Documentação

Nossas ações ambientais estão alinhadas aos valores de Transparência e Responsabilidade. Desta forma, a BBF RIC disponibiliza, em todas as suas unidades, suas documentações para consultas. Ademais, a área ambiental contempla as licenças e as autorizações de cada atividade desenvolvida pela empresa, assim como evidências do cumprimento dos compromissos firmados com os órgãos competentes.

Gerenciamento de Resíduos

O manejo inadequado dos resíduos sólidos pode causar inúmeros impactos socioambientais negativos, tais como: degradação e contaminação do solo, poluição da água, proliferação de vetores de importância sanitária - como o do *Aedes aegypti* (vetor da Dengue, da Zica e da Chikungunya) e potencialização dos efeitos de enchentes nos centros urbanos. Diante desses potenciais prejuízos, é fundamental definir e implementar estratégias adequadas com vistas a garantir a destinação adequada dos resíduos sólidos.

Uso de Recursos Sustentáveis

Neste contexto, a Política Nacional dos Resíduos Sólidos - PNRS, Lei no 12.305, de 02 de agosto de 2010, instituiu um novo marco regulatório para a gestão dos resíduos no país e reuniu o conjunto de princípios, os objetivos, os instrumentos e as diretrizes, com vistas à gestão integrada e o gerenciamento ambientalmente adequado dos resíduos sólidos.

Adotando este princípio, a BBF RIC realiza o Gerenciamento de Resíduos Sólidos para atender a Política Nacional de Resíduos Sólidos, não apenas como um requisito legal exigido, mas, também, como um compromisso de desenvolvimento sustentável e de responsabilidade socioambiental, através da adoção de conceitos importantes em suas operações agroindustriais, como logística reversa e incentivo à reciclagem de resíduos específicos, adotando o conceito de segregação na fonte.

Os Programas são ferramentas essenciais para o correto gerenciamento e para assegurar os controles e as etapas de formulação, implementação e operacionalização de regras e procedimentos vinculados ao tema.

Nosso objetivo é manter um padrão de descarte de resíduos sólidos adequado à legislação vigente, por meio da adoção de procedimentos para o controle da redução dos rejeitos gerados nos processos das operações agroindustriais.

A metodologia de tais processos consiste em identificação, classificação, segregação, coleta seletiva, inventário de produtos perigosos e adoção de armazenamento correto dos resíduos, bem como na destinação dos resíduos gerados, de acordo com a legislação ambiental.

Em 2020, nossas atividades agroindustriais geraram cerca de 2.150 t de resíduos sólidos, dos quais 54% foram destinados à aterro sanitário e 46% foram direcionados a reciclagem, aproximadamente 2.380 metros cúbicos de esgoto sanitário, destinados a leito de secagem e posteriormente aterro sanitário, cerca de 2.300 embalagens de agrotóxicos que foram submetidas a tríplice lavagem e encaminhadas para reciclagem (novos produtos ou voltam a ser outra embalagem de agrotóxico), e aproximadamente 32 metros cúbicos de óleo usado que foram destinados a reciclagem.

Nossos colaboradores se empenharam muito para levar a educação ambiental para as salas de aula. O programa de educação ambiental, criado em 2018, com o intuito de apoiar instituições de ensino na complementação de conteúdos curriculares relacionados ao meio ambiente, proporciona o diálogo entre a empresa e a comunidade, criando oportunidade para compartilhar boas práticas da Gestão Ambiental, promovendo a reflexão sobre as questões ambientais locais e o desenvolvimento de ações de melhorias em conjunto com órgãos, entidades de classes e instituições de ensino.

Uso de Recursos Sustentáveis



Uso Agronômico e Compostagem de Subprodutos da Agroindústria de Óleo de Palma

Os solos cultivados com dendê são, na sua maior parte, altamente intemperizados e com baixa fertilidade inerente, como é o caso dos solos da BBF RIC. Tais solos possuem baixo teor de matéria orgânica, baixa capacidade de troca catiônica – CTC, alta acidez e, em alguns casos, baixa capacidade de armazenamento de água – CAD, o que resulta em baixa produtividade potencial dos plantios.

Dessa forma, a aplicação de subprodutos nas plantações, na forma de adubo orgânico, é uma fonte de nutrientes altamente vantajosa, proporcionando aumento da fertilidade no solo e possível redução no uso de fertilizantes químicos naquela área, trazendo melhorias à estrutura física do solo, aumento na capacidade de água disponível e redução de sua temperatura.

Independentemente das características do material aplicado ao campo, desde o Cacho de fruto vazio – CFV – fresco até o composto maduro (após passar pelo processo de

compostagem), haverá benefícios para o sistema solo-planta. Por esse motivo, a BBF RIC aplica em suas plantações este subproduto vegetal, tornando o processo ambiental e economicamente sustentável.

Energia Verde

A fibra e as cascas, geralmente, são queimadas nas caldeiras das indústrias para gerar energia, ou seja, o combustível de alimentação de nossas caldeiras é a biomassa da palma, portanto não realizamos a queima de combustíveis fósseis em nosso processo industrial. As infraestruturas habitacionais ligadas às usinas extratoras são alimentadas com essa energia e as cinzas resultantes e a borra, proveniente do processo de clarificação do óleo, podem ser adicionadas ao processo de compostagem ou aplicadas diretamente ao solo como fertilizantes.

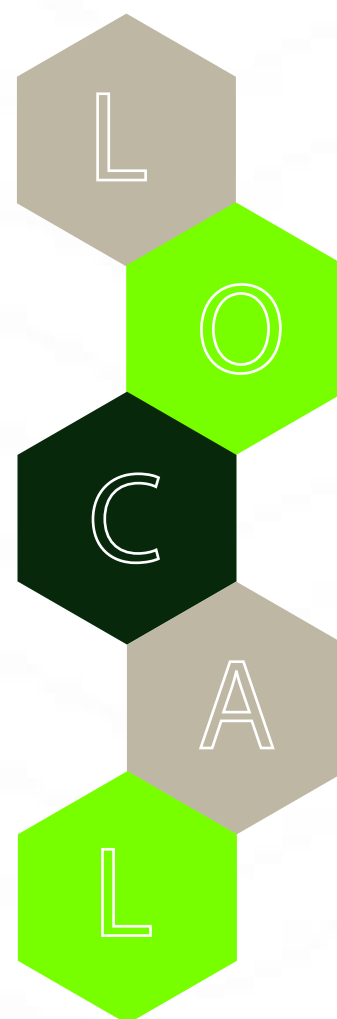
Catalisador do Desenvolvimento Local

O apoio ao desenvolvimento L.O.C.A.L. deve se dar na nossa área de influência direta. Como catalisador desse processo, queremos ir além da gestão dos impactos de nossas operações e projetos, contribuindo, voluntariamente e através de parcerias com governo e sociedade, para a construção de um legado regional de sustentabilidade. Ao promovermos a inclusão social como fortalecimento da democracia, entendemos ser umas das ferramentas no combate à pobreza, assim, com esse propósito, incentivamos os atores regionais a serem seus protagonistas na formulação de estratégias, na tomada de decisões e em sua efetiva implementação.

Ao promovermos o Desenvolvimento Local, incentivamos a inclusão social, o fortalecimento das partes interessadas, a diversificação da economia local, a preservação ambiental, o uso racional de recursos naturais e a mobilização social.

L – Licença Social: buscar o reconhecimento, a consulta e o envolvimento prévio à implantação de novos empreendimentos dos *stakeholders* locais.

O – Ordenação para o Desenvolvimento: contribuir, sempre que possível, para a construção de planos e ações específicos voltados ao desenvolvimento ordenado e sustentável das regiões onde atuamos.



C – Comunicação e Engajamento: manter comunicação e diálogo amplo, transparente, permanente e estruturado com *stakeholders*, respeitando a diversidade e as culturas das regiões onde atuamos, considerando suas demandas nas decisões gerenciais da empresa.

A – Alianças Estratégicas: estabelecer alianças com atores estratégicos de diferentes setores – público, privado e sociedade civil – para a articulação e o planejamento de programas de desenvolvimento local integrado.

L – Legado Regional: trabalhar de forma articulada para gerar um legado positivo nas regiões onde a BBF RIC atua, buscando a maximização do desenvolvimento socioeconômico através do cultivo da palma, contribuindo com a diversificação econômica, com o desenvolvimento social e com a promoção da conservação e da recuperação do meio ambiente.

Agente Global de Sustentabilidade



A atuação G.L.O.B.A.L. parte do reconhecimento de que determinados temas globais de sustentabilidade podem afetar nossos negócios e de que a BBF RIC pode contribuir para a promoção internacional de boas práticas de sustentabilidade.

G – Garantia de Transparência: garantir transparência quanto às políticas, aos procedimentos, às práticas e ao desempenho da empresa em relação a aspectos sociais, ambientais, econômicos e de governança junto às partes interessadas globalmente.

L – Liderança: buscar liderança nas discussões internacionais setoriais ligadas aos aspectos do desenvolvimento sustentável mais afeito aos nossos negócios e às operações.

O – Observação e Tendências: monitorar e antecipar tendências em temas globais de sustentabilidade.

B – Boas Práticas: adotar e desenvolver boas práticas globais de sustentabilidade e contribuir com a sua difusão no setor.

A – Atuação Local, Visão Global: manter uma visão global de sustentabilidade alinhada com padrões de desempenho internacionais e atuar, localmente, garantindo a adaptação e o respeito às culturas e às realidades locais.

L – Legado para Gerações Futuras: trabalhar de forma articulada para contribuir com a construção de um legado positivo para as gerações futuras. Equilibrar aspectos sociais, ambientais e econômicos dos nossos negócios, de forma a gerar valor de longo prazo para acionistas, colaboradores, comunidades e governos nos países onde atuamos.

Código de Conduta Ética

V

Valor nas Relações de Parceria

- Diálogo com os empregados, comunidades, instituições, fornecedores e clientes;
- Promoção do desenvolvimento local;
- Contatação de mão de obra da região;
- Parceria com agricultura familiar;
- Atendimento aos cliente internos e externos com qualidade

A

Antecipação a Falhas (Prevenção)

- Identificação e tratamento dos riscos em todas as atividades;
- Utilização do CPM;
- Realização de exames periódicos;
- Manutenção preventiva dos equipamentos.

L

Legislação e Melhoria Contínua

- Cumprimento das leis Municipais, Estaduais e Federais;
- Melhoria dos processos e implementação de boas práticas;
- Diálogo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- Treinamento e participação dos empregados.

O

Organização e Disciplina

- Cumprimento de Normas e Procedimentos internos;
- Organização e limpeza das áreas;
- Combate ao desperdício de matérias-primas e insumos;
- Coleta e tratamento de resíduos;
- Economia de água e energia e prevenção de poluição de rios e lagoas.

R

Respeito e Ética

- Respeito às pessoas e às diferenças;
- Respeito às culturas, às tradições e aos conhecimentos locais;
- Atuação correta e transparente;
- Busca de excelência em tudo o que se faz.

Nosso Código de Conduta Ética reúne os princípios e os valores éticos que permeiam as relações da BBF RIC. É preciso compreendê-lo e respeitá-lo, assim como as demais políticas, normas e procedimentos da empresa, as leis e os regulamentos das localidades onde atuamos e, também, qualquer legislação internacional aplicável.

As regras gerais de conduta ética contidas no Código devem ser respeitadas por membros do Conselho de Administração,

seus comitês de assessoramento, Diretorias e Superintendências, por membros do Conselho Fiscal, pelo Diretor-Presidente e pelos demais Diretores, por colaboradores, estagiários, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da BBF RIC.

Sempre que uma lei ou costume entrar em conflito com as orientações do nosso Código, devemos utilizar o critério mais rigoroso, alinhado com o mais elevado padrão de comportamento ético.

Princípios de Atuação em Saúde e Segurança

7 Compromissos para a Excelência em S&S:



Saúde e Segurança são responsabilidade de todos;



Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas;



O foco em Saúde e Segurança é a “Perda Zero”;



Queremos melhorar sempre e constantemente;



Identificação e Gerenciamento de Riscos de S&S são a solução;



O gerenciamento de S&S é amplo;



O gerenciamento de S&S considera todos os relacionamentos.

Política de SSO – BBF RIC

A Política de Saúde e Segurança (POL-0008) desdobra o valor “A vida em primeiro lugar” em 7 (sete) Princípios de atuação e 7 (sete) Compromissos e tem por objetivo definir orientações e princípios para o desenvolvimento do nosso valor “A vida em primeiro Lugar”. Esse valor é a base para os compromissos e os resultados da liderança da BBF RIC, focando no alcance da Excelência em Saúde e Segurança, alinhadas com o nosso Código de Conduta Ética.

A Política de Saúde e Segurança da BBF RIC tem como premissa zelar pelas condições de trabalho, pela segurança e pela qualidade de vida dos colaboradores por meio do acompanhamento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, fornecendo condições adequadas de trabalho, alojamentos, equipamentos de proteção individual, alimentação saudável, entre outros. Informações contidas em um Manual de Segurança e Saúde Ocupacional, estruturado por todos os procedimentos normatizados, controlados e divulgados pela BBF RIC a seus colaboradores.

Compromisso com Saúde e Segurança

7 Princípios de Atuação dos Compromissos:



1 - Identificar e gerenciar riscos, associados às suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços;



2 - Atuar preventivamente no gerenciamento dos riscos à Saúde e à Segurança das pessoas e da integridade das instalações;



3 - Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança estabelecidos e aos assumidos voluntariamente;



4 - Melhorar continuamente o desempenho em S&S através de um efetivo sistema de gerenciamento;



5 - Contribuir positivamente e proativamente na evolução de desempenho em S&S dos colaboradores;



6 - Entender e gerenciar de forma preventiva os riscos à saúde dos colaboradores, familiares e comunidades adjacentes;



7 - Promover ambiente de trabalho saudável, seja físico ou psicossocial.

CIPA e SIPAT

Têm o objetivo de trabalhar na prevenção, fazer com que o colaborador reflita sobre ações preventivas nos locais de trabalho, evitando acidentes, doenças ocupacionais e danos ao meio ambiente, conscientizando nossos colaboradores sobre a importância da prevenção de acidentes do trabalho, divulgando e orientando os trabalhadores por meio de palestras e atividades relacionadas.

Durante o período em que ocorre, o propósito é fazer com que os colaboradores resgatem e reflitam sobre o mesmo ponto de vista em relação à segurança, seja ela individual ou coletiva.

Plano de Atendimento à Emergência – PAE

Com o objetivo de estabelecer procedimentos técnicos e administrativos a serem adotados em situações emergenciais, nosso PAE apresenta, de forma prática, um conjunto de procedimentos para obtenção de respostas rápidas e eficientes em emergências.

A implantação do PAE nos permitiu estar preparados para todas as situações e possíveis cenários de risco nas dependências de nossas operações, com equipe treinada e dimensionada para o atendimento à emergência em todos os polos.

Ações de Combate à COVID-19



Em atenção à Pandemia do novo coronavírus e à consequente importância de contingenciamento e resposta com agilidade na busca da prevenção do contágio, a BBF RIC adotou, em todas as suas operações, as medidas descritas abaixo:

Divulgação dos canais oficiais e dos procedimentos a serem adotados na ocasião de casos suspeitos;

Promoção através do Comitê de Crise COVID-19 de conhecimento e disseminação de informações a respeito dos cuidados, da prevenção e do controle do novo coronavírus, desde o início da pandemia até os dias atuais, conduzida por um comitê de crise instaurado para discutir e traçar estratégias e medidas de contingenciamento a todos os colaboradores, parceiros e visitantes;

Incremento da rotina de limpeza e desinfecção de todas as áreas comuns da empresa duas vezes ao dia;

Reforço, junto aos colaboradores, na limpeza e na desinfecção frequente e contínua de suas estações de trabalho;

Sanitização de todas as áreas administrativas e operacionais, para garantir que os ambientes estejam livres de vírus e bactérias;

Higienização dos veículos, com a criação do procedimento para a realização de limpeza interna, relacionado aos serviços de operações;

Fixação de banner e cartaz com informativos e procedimentos de assepsia, lavagem correta das mãos, utilização de água corrente e sabão líquido e prevenção da COVID-19 nas dependências das estruturas agroindustriais;

Campanha orientativa através do fornecimento de folders e endomarketing na TV corporativa a colaboradores, parceiros e visitantes;

Fornecimento de álcool em gel, luvas cirúrgicas e máscaras descartáveis em todos os pontos operacionais, administrativos, área de descanso, banheiros, vestiários e refeitórios, no âmbito da BBF RIC;

Cancelamento de todas as viagens nacionais e internacionais, reuniões, recepções e manutenções de fornecedores externos, visitas, treinamentos e aglomerações superiores a 10 pessoas;

Orientação quanto à importância do reforço da imunidade com ingestão de vitaminas sob orientação médica;

Liberação dos colaboradores mapeados e enquadrados nos grupos de risco – diabéticos, hipertensos, doenças cardíacas, doenças pulmonares, imunodepressivos, gestantes e pessoas com idade a partir de 60 anos;

Liberação dos colaboradores e dos parceiros administrativos, de forma a reduzir o trânsito de pessoas e aglomerações, contribuindo para a prevenção;

Ações de Combate à COVID-19

Implementação de *home office* para colaboradores administrativos que apresentaram sintomas de gripes e/ou resfriados, após avaliação médica; Instrução a todos os colaboradores liberados para *home office* quanto à importância do cumprimento de quarentena e isolamento social, de forma a garantir o contingenciamento do novo coronavírus;

Acompanhamento e monitoramento, pelo setor de saúde ocupacional e segurança patrimonial, quanto à temperatura – termômetro de testa (estado febril) – e contato com pessoas gripadas e/ou resfriadas de todos os colaboradores e parceiros que adentram nas instalações da BBF RIC, com liberação e orientação de cuidados e procedimentos a serem adotados por aqueles que se apresentarem em estado febril ou contato;

Implementação de rotina de limpeza e desinfecção diária dos veículos de transporte dos colaboradores, incluindo a assepsia individual de cada pessoa com álcool em gel na entrada e na saída do veículo;

Implementação de alternância de cadeiras a serem ocupadas nos ônibus de transporte de passageiros internos da BBF RIC, com o intuito de evitar que colaboradores sentem um ao lado da outro, buscando, assim, diminuir os números de pessoas transportadas, resultando em

menor exposição e maior distanciamento social. Ademais, destaca-se a obrigatoriedade do uso de máscara por todos;

Avaliação e triagem, pela área de Saúde Ocupacional, de todas as pessoas com acesso aos polos, com todas as medidas de segurança e distanciamento social;

Fornecimento e distribuição de máscara de pano a todos os colaboradores, para utilizarem nos prédios administrativos, nas áreas de vivência e no traslado de suas casas para o trabalho e do trabalho para casa;

Compra de testes rápidos para serem aplicados nos colaboradores e em terceiros; Medidas de distanciamento social, visando à diminuição do número de pessoas nas áreas comuns, elevadores, recepção, salas de reuniões e salas de trabalho nos polos, mantendo uma distância segura;

Ordens de serviços com riscos da COVID-19 e medidas de controle contra o novo coronavírus, com a divulgação de diretrizes preventivas em murais de informativos espalhados nos polos;

Fortalecimento das medidas de prevenção à COVID-19, com orientações junto aos colaboradores e aos parceiros para atuação em multiplicação das informações de prevenção, higienização e comunicação adequada aos seus núcleos familiares, tendo como ferramenta a utilização de aplicativos e comunicados oficiais da BBF RIC, Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA, Secretaria de Saúde do Estado do Pará – SESPA e Ministério da Saúde.

Social

- Responsabilidade Social
- Perfil por Tempo de BBF RIC
- Programa de Qualificação Profissional
- Gestão de Pessoas
- Ações Sociais
- Programa de Agricultura Familiar
- Processo de Aquisição e Entrega de Adubo para Agricultura Familiar (AF)
- Visita nas Escolas



Responsabilidade Social

Estamos, constantemente, aprimorando nossas relações com as partes interessadas, em busca da promoção de um desenvolvimento baseado na cultura do “*triple bottom line*”, ou seja, calcado no tripé ambiental, econômico e social.

Alinhado aos nossos valores de transparência e responsabilidade, a BBF RIC tem como compromisso, mais do que uma obrigação, informar tudo aquilo que, nas nossas operações, possa impactar de forma significativa nos interesses dos *stakeholders*. Acreditamos que quanto mais informados estiverem, mais terão condições de analisar e entender nossas atividades. Para tanto, adotamos 7 (sete) princípios que norteiam nossas ações.

Transparência

Disponibilizamos a todos os interessados, de forma acessível, objetiva, compreensível e dentro do prazo acordado, todas as informações a solicitadas.

Ética

Agimos de modo assertivo com as nossas partes interessadas – baseados nos valores de honestidade, equidade e integridade, perante as pessoas e ao meio ambiente – de acordo com as normas internacionais de comportamento.

Respeito pelas Normas Internacionais de Comportamento

Mesmo que não haja obrigação legal, adotamos recomendações de tratados e acordos

internacionais favoráveis à responsabilidade social.

Direitos Humanos

Reconhecendo a importância e a universalidade dos Direitos Humanos, cuidamos para que as atividades da BBF RIC não os agridam, direta ou indiretamente, zelando por um ambiente financeiro, social e ambiental em tudo que fazemos.

Excelência Profissional

Somos responsáveis pelas consequências de nossas ações e decisões, respondemos pelos nossos impactos causados à sociedade, à economia e ao meio ambiente, prestando contas aos órgãos e demais partes interessadas, declarando os nossos erros, bem como quais medidas são cabíveis para solucioná-los.

Respeito pelos Interesses das Partes Interessadas (*stakeholders*)

Ouvimos, analisamos e respondemos, no prazo acordado, as solicitações daqueles que interagem com a empresa ou por ela possam ser afetados.

Respeito pelo Estado de Direito

Cumprimos, integralmente, as leis do local onde estamos operando. É importante frisar que nossas ações não devem ser confundidas com filantropia ou assistencialismo social. Praticamos o conceito “é melhor ensinar a pescar, do que dar o peixe”. Entendemos que a Responsabilidade Social é um processo de melhoria contínua da BBF RIC e na sua relação com os colaboradores, as comunidades e os parceiros de negócio. Não havendo, portanto, espaço para o assistencialismo, uma vez que há uma lógica precursora do desenvolvimento Sustentável, que é o crescimento responsável.

Gestão de Pessoas



A BBF RIC entende que as pessoas são as maiores aliadas na implementação de práticas operacionais, valores e premissas organizacionais. Por isso, valorizamos e incentivamos o desenvolvimento e o bem-estar dos nossos colaboradores como parte da nossa estratégia de crescimento, em sintonia com a melhoria contínua do nosso clima organizacional, da atração e da manutenção do nosso quadro de colaboradores qualificado.

Buscamos, constantemente, a valorização do nosso capital intelectual, por acreditarmos no seu potencial de crescimento, pois, através deste investimento em capacitação e desenvolvimento dos nossos colaboradores, consolidamos a nossa estratégia de retenção. A adoção de boas práticas de gestão de pessoas tem proporcionado o engajamento dos nossos colaboradores, otimizando a produtividade.

A Gestão de Pessoas, aliada à preocupação com a qualidade de vida, é um elemento central no fortalecimento da relação com os nossos colaboradores, que vai além das obrigações trabalhistas legais, consolidando as relações de parceria.

Quando o nosso colaborador tem uma visão clara das possibilidades de crescimento, ele sabe que será ouvido e valorizado, com maior liberdade de escolhas. Essa é a nossa estratégia para identificar o grau de motivação da nossa equipe e como ela pode retribuir com melhores resultados.

Trabalhamos, incessantemente, para a consolidação da gestão pessoal, em consonância com a Responsabilidade Social, através de investimentos em: recrutamento e seleção, ambientação, carreiras e sucessão, benefícios, treinamentos, avaliação de desempenho, programas de saúde e bem-estar.

- 1) A atualização de nossa ambientação para os colaboradores recém-admitidos, adotando a inclusão da temática gestão de pessoas;
- 2) A continuidade do Programa Jovem Aprendiz, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR, do Pará, cujo processo seletivo foca nos jovens oriundos de escolas públicas e, também, em filhos e/ou parentes dos nossos colaboradores;
- 3) O programa Viver Saudável, voltado para a saúde dos nossos colaboradores, alinhado com a política de saúde da empresa.

Portanto, ao adotar o conceito de Gestão de Pessoas, a empresa abre caminho para o merecido enfoque estratégico e a inclusão dos paradigmas da sustentabilidade na relação com os nossos colaboradores. Tal entendimento possibilita a formulação de ações orientadas para a manutenção de salários, benefícios, oportunidades de treinamento, programas de promoção de saúde, bem-estar e segurança do trabalho, de acordo com as características e as demandas de cada grupo de colaboradores.

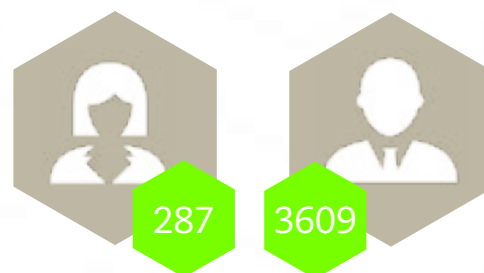
Gestão de Pessoas



Para manter este ativo de grande valor, precisamos nos esforçar ao máximo, trabalhando o incremento de competências necessárias, focadas no desenvolvimento dos nossos colaboradores, cuja crença é delineada por nossa visão de futuro e sustentada pela nossa missão e pela nossa visão.

Para isso, buscamos desenvolver Coordenadores e Líderes que acreditem na qualidade das relações e sejam atuantes em todas as esferas da companhia. No último ano, tivemos um aumento significativo de colaboradores, visando reforçar o nosso quadro produtivo.

Perfil Profissional



Tempo de Empresa

0 a 1 ano	2 a 3 anos	4 a 5 anos	6 a 7 anos	8 a 9 anos	10 a 13 anos
1114	1007	544	741	402	88
Total					3896

Idade

18 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70
84	1580	1434	602	169	27
Total					3896

Mesmo com as incertezas econômicas, a BBF RIC consegue manter a retenção de seus colaboradores, além de aumentar o número de contratações. A rotatividade, quando bem administrada, evita prejuízos financeiros, uma vez que deixa de pressionar o caixa da empresa, pois, além dos gastos com rescisão do trabalhador, teria que investir tempo e dinheiro na contratação e na capacitação de um novo colaborador para ocupar o cargo, ocasionando a perda de produtividade da equipe e a desmotivação.

Anteriormente, o enfoque da empresa se fundamentava no modelo tradicional, com ênfase na realização das tarefas, na produção, na rigidez, na supervisão e ausência de uma preocupação latente com o desenvolvimento das pessoas. Hoje, o trabalho tem foco nas relações, alinhadas aos objetivos da BBF RIC. Para isso, levamos em conta o investimento na formação e na capacitação direcionada aos processos e à busca por resultados, tendo por base o desenvolvimento do potencial, da carreira, da produtividade e dos incentivos profissionais dos nossos colaboradores.

Quando o colaborador entra na BBF RIC, durante a ambientação, ele recebe informações sobre segurança, filosofia, missão, visão e valores da empresa. Essas etapas são necessárias ao processo de admissão e assimilação do colaborador, mas, também,

consomem recursos financeiros e humanos da empresa. Então, nada melhor do que garantir que todo esse esforço seja convertido em resultados para o negócio.

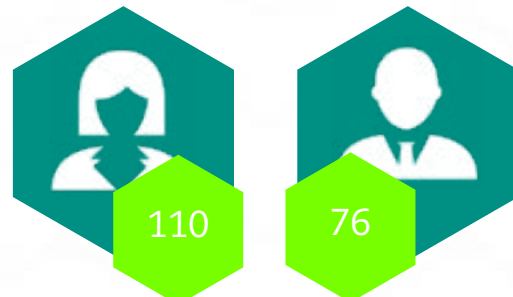
Na busca da consolidação, visando à criação de uma Cultura Organizacional, investimos no desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores, pavimentando o processo de retenção.

Buscamos, constantemente, investir em modelos e alternativas inovadoras para potencializar a retenção e o desenvolvimento desses bons profissionais. Investimos tempo e recurso para montar o quadro de colaboradores e estamos investindo ainda mais para mantê-los na empresa. Através da consolidação de nossa Cultura Corporativa, estamos encorajando os nossos colaboradores a permanecerem.

Investir na retenção de bons colaboradores não é só um fator que agrega valor à empresa, também ganhamos uma equipe alinhada e produtiva, que será o nosso diferencial em um mercado cada dia mais competitivo e voraz por mão de obra qualificada e fiel à empresa.

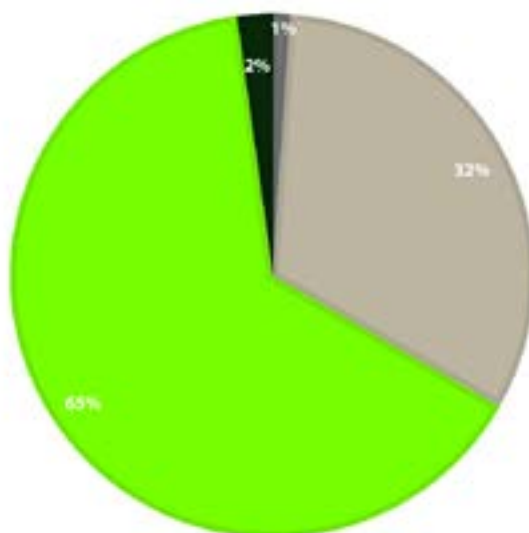
Programa de Qualificação Profissional

Aprendiz por Gênero



Escolaridade

■ 1º Grau Completo ■ 2º Grau Incompleto ■ 2º Grau Completo ■ Superior Incompleto



Total:
186

O Programa de Qualificação Profissional foi estabelecido pela Lei 10.097, de 19/12/2000. A parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI – tem colhido excelentes frutos e objetiva o aumento da inclusão de profissionais com deficiência no mercado de trabalho, visando desenvolvê-los e capacitá-los para a inclusão social.

Ofertamos 30 vagas, por ano, a Pessoas com Deficiência – PCDs que, após processo seletivo, fazem o curso de Operador e Reparador de Computadores, três vezes na semana (segundas, quartas e sextas), recebendo uma bolsa de R\$ 300,00 mensais.

O Programa de Aprendizagem, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR, é destinado aos polos agroindustriais e SENAI, aos colaboradores locados em Belém e, em 2020, teve a oferta de 186 vagas, distribuídas nos seis municípios onde atuamos: Belém (01), Abaetetuba (05), Acará (51), Moju (47), Concórdia do Pará (45) e Tomé-Açu (37).

Competências



Competências não Gerenciais

Foco em Resultados Sustentáveis

Identifica e lida com assuntos de forma proativa e persistente; desenvolve e executa planos para atingir objetivos organizacionais, definindo prioridades claras, adquirindo, organizando e alavancando recursos disponíveis para atingir resultados sustentáveis com qualidade. Busca, continuamente, alternativas que agreguem valor para a companhia.

Relacionamento

Trabalha colaborativamente com outros para alcançar metas comuns e resultados positivos. Constrói e alavanca alianças estratégicas e *networks* com benefícios mútuos, tanto interna quanto externamente, promovendo os objetivos da companhia em alinhamento com seus valores e suas estratégias.

Flexibilidade

Muda pontos de vista, comportamentos e métodos de trabalho em resposta às demandas do negócio. Lida com situações complexas, restabelecendo-se rapidamente frente aos obstáculos e aprendendo com a experiência.

Competência Técnica

Contribui para a companhia com expertise técnica e do negócio. Nível de *expertise* de acordo com função ou área. Conhecimento técnico.

Capacidade Analítica

Capacidade de interpretar, fazer links e analisar informações para entender determinado assunto. Reúne, revisa e avalia dados para formular e expressar argumentos consistentes, sem perder a visão integrada. Resolução de problemas.

Competências



Competências de Liderança

Foco em Resultados Sustentáveis

Identifica e lida com assuntos de forma proativa e persistente, desenvolve e executa planos para atingir objetivos organizacionais, definindo prioridades claras, adquirindo, organizando e alavancando recursos disponíveis para atingir resultados sustentáveis com qualidade. Busca continuamente alternativas que agreguem valor à companhia.

Orientação para Processos

Percebe a integração dos processos para além das fronteiras de sua própria área ou departamento e enxerga a organização como um sistema de processos interdependentes e inter-relacionados, contribuindo para a melhoria da eficiência organizacional e a agregação de valor para o cliente.

Gestão de Pessoas

Capacidade para energizar pessoas e dividir responsabilidades e decisões, criando um ambiente desafiador e promovendo contínuo aprendizado e desenvolvimento para extrair o máximo potencial. Promove o desenvolvimento dos outros, garantindo um ambiente propício para reforço da alta performance e para o crescimento profissional.

Relacionamento

Trabalha colaborativamente com outros para alcançar metas comuns e resultados positivos. Constrói e alavanca alianças estratégicas e *networks* com benefícios mútuos, tanto interna quanto externamente, promovendo os objetivos da companhia em alinhamento com os valores e estratégias.

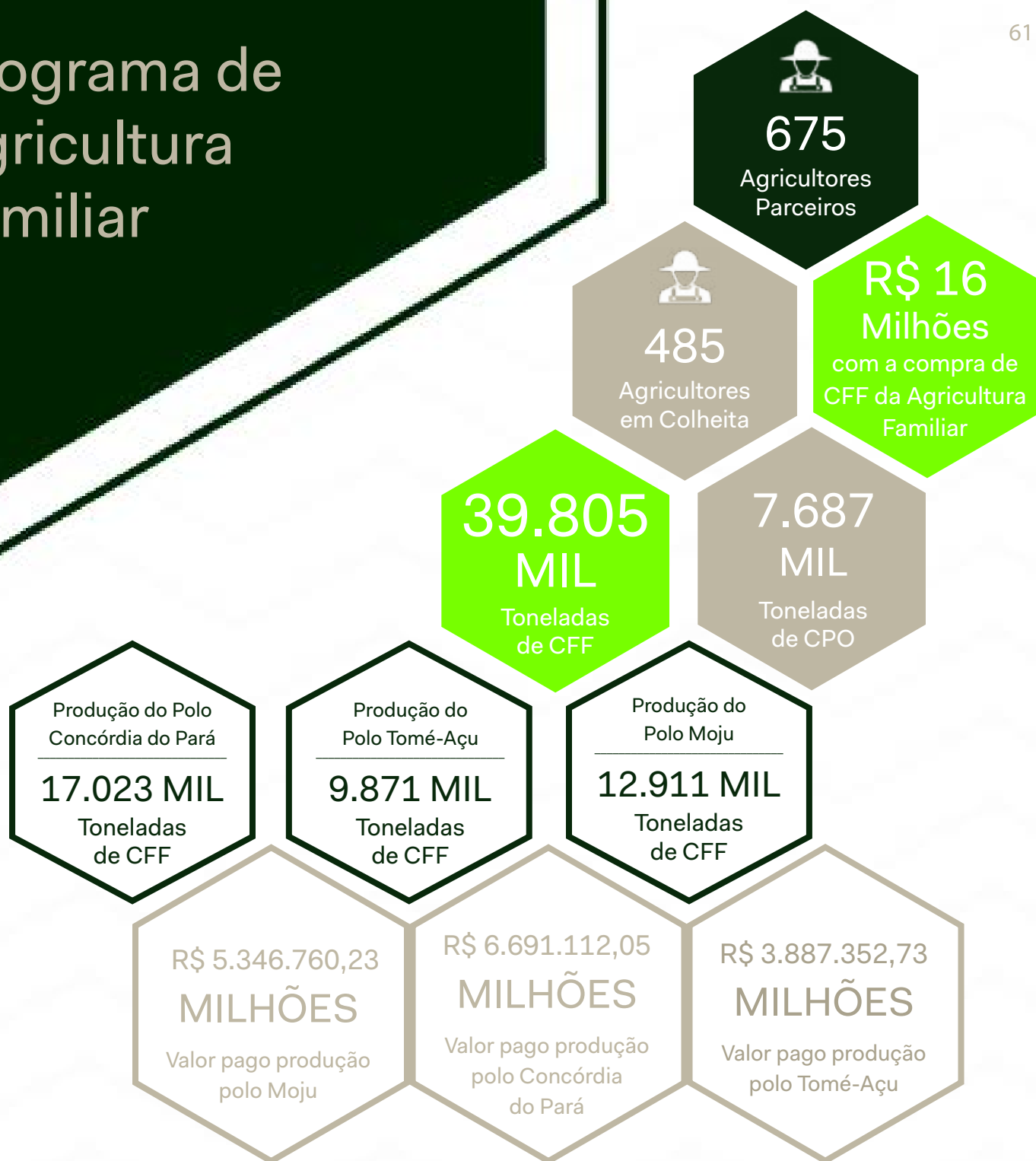
Liderança em Segurança

Gerencia, lidera e possibilita o processo seguro à execução das atividades; fornece condições para que os colaboradores executem as atividades de forma segura, demonstra ser exemplo em segurança, com ações efetivas no dia a dia, e busca mudanças de processos para a melhoria em Segurança.

Orientação Estratégica

Pensa além do momento presente, analisando cenários internos e externos e percebendo tendências que podem ter impacto no negócio. Essa competência requer forte entendimento do negócio, capacidade analítica e conceitual, além da habilidade de formular planos de ação que impactem positivamente no negócio.

Programa de Agricultura Familiar



Com uma parceria construtiva e sólida entre agricultores familiares e BBF RIC, impulsionamos, juntos, o desenvolvimento da região, com geração de renda para pequenos produtores rurais, que, em constante desenvolvimento, produzem cerca de 6% dos frutos processados por nossas indústrias.

Os projetos da agricultura familiar foram iniciados em 2010 e estão presentes em 70 comunidades rurais nos municípios de Abaetetuba, Acará, Bujaru, Concórdia do Pará, Igarapé-Miri, Moju, São Domingos do Capim, Tomé-Açu, Aurora do Pará e Tailândia.

Os produtores que participam do Programa de Agricultura Familiar da BBF acessaram, em sua maioria, o Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar – PRONAF, utilizando a linha de crédito do Pronaf Ecodendê, que transfere os recursos por intermédio dos Agentes Financeiros.

A agricultura familiar utiliza, sobretudo, mão de obra da própria família nas atividades econômicas e possui a maior parte da renda proveniente das atividades agropecuárias. Contudo, com o advento da produção do Dendê se apresenta como uma das principais fontes de renda da propriedade familiar.

Processos do Programa de Agricultura Familiar



Equipe AF - A BBF RIC disponibiliza aos seus produtores integrados ao Programa de Agricultura Familiar, uma diversidade de profissionais das ciências agrárias, a fim de orientar e capacitar esses produtores nas melhores e mais adequadas técnicas de manejo cultural da palma e orientar no que tange a gestão de sua propriedade.



Tratativas Financeiras - A equipe da BBF RIC, através de seus Engenheiros Agrônomos, corrobora com a interface entre os agentes financeiros e os produtores familiares. Movimentamos reuniões com agente financeiro, a fim de regularizar e adequar do projetos financiados.



Assistência Técnica (ATER) - Em 2020, mesmo com as restrições em função da pandemia, a equipe ATER realizou visitas pontuais aos produtores, a fim de manter a comunicação, capacitação e prestação de serviços de gestão, controle de pragas, manejo do palmar e desenvolvimento da propriedade rural.



Transporte: Entrega de CFF - A equipe BBF RIC tem o compromisso do transporte de toda a produção oriunda do agricultor familiar. A coleta ocorre a cada 15 dias, onde os produtores são divididos em regiões, para facilitar e programar o transporte dessa produção de forma regular. Toda produção de CFF é destinada as usinas extratoras de óleo de palma, localizadas nos municípios de Moju e Acará.



Precificação - A BBF RIC realiza o repasse mensal referente ao pagamento das entregas de CFF aos produtores. Os valores de CFF pagos aos produtores são precificados através da média do CIF Rotterdam, média da cotação do Dólar EU PATX, e índice (que pode variar de 10% a 12%), assim garantindo a transparência do preço a ser recebido.

Expediente

Coordenação Geral:
Superintendência de Sustentabilidade.

Apoio Técnico:
Áreas de Comunicação, Meio Ambiente, Agricultura Familiar, Segurança e Saúde Ocupacional, Relações Institucionais, RH, Agrícola, Indústria, Planejamento Financeiro e Jurídica.

A BBF RIC agradece a todos os colaboradores envolvidos direta ou indiretamente na elaboração deste relatório.

Saiba mais sobre a BBF RIC e nossas atividades clicando em <https://www.brasilbiofuels.com.br/>